**Avtale om praksisopplæring i barnehagelærarutdanninga**

**Rammeavtale barnehagelærarutdanninga.**

Denne avtalen er laga med heimel i tariffavtalane om løns- og arbeidsvilkår for praksislærar i lærarutdanningane fastsett 07.03 2005. Avtalen er både ein rammeavtale mellom utdanningsinstitusjonen og kommunen/eigaren og ein særleg avtale mellom utdanningsinstitusjonen og ein bestemt barnehage eller skule.

1. **Partar**

**Utdanningsinstitusjon: *Høgskulen på Vestlandet (HVL),***

***Avdeling for lærarutdanning og idrett***

|  |  |
| --- | --- |
| **Kommune/eigar: kommune** |  |
| **Barnehage: barnehage** |  |
| **Adr.** |  |
| **Postnr/stad:** |  |

1. **Formål**

Praksisopplæringa er ein unik læringsarena for barnehagelærarstudentane. Barnehagelærarutdanninga har som primæroppgåve å skape forståing og innsikt hjå barnehagelærarstudenten i kva det vil seie å vere kompetent i møtet med barn i barnehagen og elevar i første skuleår. Tilsette ved HVL, praksisrettleiarar, studentar og praksisbarnehagar har saman ansvar for å planleggje, gjennomføre og bearbeide praksiserfaringane, og samarbeide om å utvikle ein heilskapleg barnehagelærarkompetanse.

I praksis skal studentane bli kjende med dei utfordringane og det kravet som blir stilt til ein barnehagelærar. Dei skal samhandle med barn og grupper av barn i ulik alder, med ulik bakgrunn og føresetnader og få erfaring med å vere leiar for barn og vaksne.

I Sogn og Fjordane er det ein barnehagestruktur som må vise atten i organiseringa av praksisopplæringa. Praksisopplæringa må organiserast slik at heile barnehagen blir praksisarena. Studentane må få ta del i utviklingsarbeid eller andre former for kvalitetsarbeid i praksisbarnehagen.

1. **Føresetnader**

**3.1 Programplan med praksis**

I programplan for barnehagelærarutdanninga er praksis omtala. Programplanen byggjer på gjeldande Rammeplan med forskrift og fagplan for barnehagelærarutdanninga, HVL og Nasjonal forskrift om rammeplan for barnehagelærarutdanning (BLU) vedtatt 04.06.12. Føresetnadene i planen er at rettleidd praksis skal ha eit omfang på totalt 100 dagar. Denne planen omfattar alle studieåra i utdanninga.

* Det er progresjon i innhald i praksis for alle studieåra
* Oppgåvene byggjer på praktisk- og teoretisk innsikt som studenten skal ha tileigna seg
* Arbeidet med oppgåvene skal gi studenten utviklings- og kjensle av meistring

slik at faglege utfordringar vert takla betre etter kvart.

* 1. **Rettleiing**
* Fagperson/-ar i barnehagelærarutdanninga vil i samband med praksisseminaret gi ei første innføring i rettleiing knytt opp mot kullet.
* HVL tilbyr vidareutdanning i rettleiing, 15+15 studiepoeng

**3.3 Praksislæraren sitt arbeid**

* Førebu praksisperioden ved mellom anna å delta på obligatorisk praksisseminar på høgskulen.
* Gjennomføre praksisopplæring med minimum 1,5 t kvar veke sett av til planlagd og førebudd rettleiing
* Sjå til at studenten får kunnskap om og erfaring med arbeidet som barnehagelærar
* Vurdere studenten i praksis og samarbeide med utdanninga om å vurdere studenten som skikka for yrket
* Utføre midtvegs- og sluttvurdering med godkjent eller ikkje godkjent praksis
* Praksislærar kan i tillegg bli spurd om å ta del i førebuing og/eller etterarbeid ved HVL eller andre samarbeidsoppgåver i barnehagelærarutdanninga.

Programplan og vedlegg til programplan gir nærare informasjon om

arbeidsoppgåvene til praksislærar.

Link til programplan med vedlegg ligg på HVL si heimeside for praksis:

<https://www.hvl.no/praksisfeltet/>

1. **Vilkåra til praksislæraren**

Praksislærar er tilsett i kommune/privat barnehage. Arbeidsgjevar betalar ut godtgjersle for funksjon som praksislærar i samsvar med tariffavtalen og arbeidsvilkår for praksislærarar i barnehagelærarutdanninga. Godtgjersla er pensjonsgjevande. Reduksjon i årsverket som barnehagelærar blir fastsett i samsvar med tariffavtalen.

Vidareutdanning i rettleiing (30 studiepoeng) gir eit kronetillegg på kr 2000 per år.

1. **Økonomi/refusjon av praksisgodtgjersle**

HVL betalar ekstra lønskostnader i samband med praksisopplæringa til kommunen/barnehageeigaren i samsvar med tariffavtalen om løns- og arbeidsvilkår for praksislærarar. Det er ein føresetnad at praksislærararbeidet blir utført innanfor den ordinære stillinga til praksislæraren. Dersom oppgåvene som praksislærar medfører arbeid ut over ordinær stilling, blir eventuelt overtidstillegg ikkje dekt av Høgskulen, med mindre Høgskulen kjøper meir praksislærartid enn det som er avtalt.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **GODTGJERING OG TIMERESSURS PER VEKE:** | | | |  |  |  |
|  | **Godtgjøring til praksislærer per veke** | **Godtgjøring til praksislærer som har student utover 16 veker** | **Total timeressur per veke** | **Avsatt tid til veiledning per veke** | **Avsatt tid til for-/etterarbeid per veke** | **Avsatt tid til møtevirksomhet v/HISF pr. veke** |
| **m/1 student** | kr 625 | kr 650 | 5 t | 1,5 t | 1,5 t | 2 t |
| **m/2 studenter** | kr 1075 | kr 1 300 | 7,5 t | 3 t | 2,5 t | 2 t |

**6.Innhald**

Avtalen fastset at …………………barnehageskal tilsette barnehagelærar i funksjon som praksislærar og skal ta i mot student/ar slik: (vert fylt ut for kvart studieår i eigen årleg avtale)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kull | Tidspunkt | Tal dagar | | Tal studentar |  |
| 1BLU | Veke 46,47,48 og 49 | 20 | |  |  |
| 1 BLU  Barnehage – skule | Veke 19 bhg  Veke 21 skule | 5 | |  |  |
| 2 BLU | Veke 42,43,44 og 45  Veke 9,10,11,12,13 | 20+24 | |  |  |
| 2 BLU deltid | Veke 3,4,5,6,7 Sogn  Veke 4,5,6,7,8 Hard |  | |  |  |
| 3 BLU | Veke 42,43,44,45 | 20 | |  |  |
| 3 BLU  Pedagogisk leiing |  | |  |  |  |
| 4 F deltid | 3 dg 42, 43,44,45 | | 4 veker, 3 dg |  |  |
| 4F deltid  Ped. leiing | Veke 9 og 10 | | 2 veker |  |  |

Praksisbarnehagen skal

* + gje studenten innføring i den samla verksemda i barnehagen
  + samarbeide med høgskulen om førebuing og etterarbeid i samband med praksis
  + skrive praksisvurdering og vurdere om studenten er skikka for barnehagelæraryrket

1. **Teieplikt**

HVL er, som offentleg forvaltningsorgan, regulert av Forvaltningslova (1967) og teieplikta i §13. Teieplikta gjeld alle saksområde og stillingskategoriar. Arbeid knytt til praksisoppdrag kjem inn under desse reglane.

1. **Tida avtalen gjeld for**
2. Dei overordna rammene nedfelt i denne avtalen gjeld for tidsrommet 01.08.14 – 30.06.17.

2**. Den løpande bruken av avtalen**

Avtale for praksisopplæring har mellombels karakter.

Praksisbarnehagen sender i april/mai oversikt til HVL over kapasitet

praksisplassar komande studie år.

Det vert kvart år mai/august sendt ut årleg praksisavtale frå HVL til

praksisbarnehagen der tal studentar barnehagen skal ta imot er endeleg stadfesta

Avtalen kan seiast opp ved slutten av kvart studieår innan 1. mai dersom ein av

partane ikkje oppfyller vilkåra.

Praksisbarnehagen har ansvar for å sende kopi av underskriven avtale til barnehageeigar.

1. **Underskrifter**

*Dato Dato*

***Kommune/eigar styrar barnehage***

*Dato ……….*

*Høgskulen på Vestlandet, Avdeling for lærarutdanning*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Astrid Hove Kari Marie Navarsete

*Rådgjevar* *praksiskoordinator*

Vedlegg: Om å vera fast praksisbarnehage