

Helhetlig system for kompetanse- og karriereutvikling

Det vil bli en rekke endringer i dagens ordninger for kompetanseutvikling. Det vil gjelde videreutdanning for ansatte i barnehage og skole, lederutvikling, oppfølgingsordningen, tilskuddsordningene for lokal kompetanseutvikling og profesjonsfaglig veiledning for nyutdannede lærere i barnehage og skole.

ARTIKKEL | SIST ENDRET: 13.06.2025

Utdanningsdirektoratet har fått i oppdrag fra Kunnskapsdepartementet å etablere og videreutvikle et helhetlig system for kompetanse- og karriereutvikling for alle ansatte i barnehage, grunnskole, SFO og videregående opplæring.

Systemet omfatter også fagopplæringen i bedrift, opplæring særskilt organisert for voksne, PP-tjenesten og kulturskole.

Nå er tre forskrifter om tilskuddsordninger for kompetanseutvikling i barnehage, grunnskole og videregående opplæring på høring.

Høringsfristen er 1. oktober

Utdanningsdirektoratet har utarbeidet utkast til retningslinjer for tre tilskuddordninger:

- a. Tilskuddsordning for videreutdanning av lærere og andre yrkesgrupper i barnehage og skole.
- b. Tilskuddsordning for lokal kompetanseutvikling i barnehage og grunnskole.
- c. Tilskuddsordning for lokal kompetanseutvikling i videregående opplæring.

Retningslinjene utformes slik at det blir god sammenheng mellom de tre tilskuddsordningene og retningslinjene for tilskudd til profesjonsfaglig veiledning for nyutdannede lærere i barnehage og skole.

Kompetanseløftet i spesialpedagogikk og inkluderende praksis skal ivaretas i hver av de to tilskuddsordningene om lokal kompetanseutvikling. Det er fylkeskommunene som skal ha ansvaret for tilskuddsordningen for lokal kompetanseutvikling i videregående opplæring.

Fra høsten 2025 vil regjeringen utvide tilskuddsordningen for veiledning av nyutdannede lærere til å gjelde barnehagelærere og lærere i videregående skole.

De nye tilskuddsordningene vil etter planen bli iverksatt i 2026.

Tilskuddsordning for videreutdanning

Retningslinjene for tilskuddsordningen for videreutdanning skal gi like vilkår for lærere og andre ansatte i barnehage og skole til å gjennomføre videreutdanning med 25 prosent permisjon med lønn. Dette gjelder fra 2026.

Endringene innføres gradvis, og det blir endringer i hvordan lærere søker om videreutdanning allerede i søknadsperioden våren 2025.

Modellen under viser planlagt framdrift fram til 2027.

Innfasing av ny ordning for videreutdanning

	2024–2025	2025–2026	2026–2027
Målgruppe	Lærere i barnehage, skole og kulturskole	Lærere i barnehage, skole og kulturskole	Utvidet målgruppe
Statlig støtte til barnehage- og skoleeier	Søknadsbasert med nasjonale prioriteringer	Søknadsbasert med nasjonale prioriteringer	Tilskuddsordning med forholdsmessig fordeling av midler til eiere
Vilkår for deltakere	Tilretteleggingsmidler Vikar- og stipendmidler	Tilretteleggingsmidler Vikar- og stipendmidler	Retningslinjer: 25 prosent permisjon med lønn
Søknadsprosedyre	Lærere søker om vikar- og stipendmidler eller tilretteleggingsmidler i Udirs system. Lærere søker om studieplass på tilbud i studiekatalogen i Udirs system eller søker "annet tilbud" direkte til aktuelt universitet eller høgskole (UH).	Lærere søker om vikar- og stipendmidler eller tilretteleggingsmidler i Udirs system. Lærere søker om studieplass til aktuell UH. Udirs studiekatalog avvikles.	Arbeidstaker avklarer deltakelse i videreutdanning med egen leder/eier, og søker studieplass direkte til aktuell UH.

Tildeling av midler til universitet eller høyskole (UH)	Gjennom anbudskonkurranse i regi av Udir.	Øremerket bevilgning i tildelingsbrev til UH.	Øremerket bevilgning i tildelingsbrev til UH.
---	---	---	---

Videreutdanning for ledere i barnehage og skole, samt utdannings- og rekrutteringsstipend er ikke omfattet av den nye tilskuddsordningen for videreutdanning. Disse ordningene vil i 2025 bli gjennomført som tidligere år.