

Referat IDF 5/21 (25.10.2021)

Dato: 25. oktober 2021 klokken 12.30

Sted: Zoom

Referent: Anette Undheim

Til stedet:

Arbeidsgiver:

Gunnar Yttri	Rektor (møtte på sak 32/21)
Tage Båtsvik	Organisasjonsdirektør
Wenche Fjørtoft	Avdelingsleder HR
Linn Melby Meyer	Rådgiver HR
Anette Undheim	Seniorrådgiver HR

Arbeidstaker:

Eva Leirbæk	Parat
Toril Olesrud Fjørtoft	Norsk Sykepleierforbund
Gjert Anders Askevold	Forskerforbundet
Aslaug Furholt	Utdanningsforbundet
Tone Skjerdal	Norsk Tjenestemannslag
Pål Albert Olsen	Akademikerne
Karin Bell	Hovedverneombud

31/21 Godkjenning av innkalling og sakliste

Det var ingen merknader til innkalling eller saksliste.

INFORMASJONS- OG DRØFTINGSSAKER

32/21 Saker til styremøtet

Styresaker:

57/21 – Etablering av Lærerutdanning for praktiske og estetiske fag for trinn 1-13

Rektor orienterte kort.

Utdanningsforbundet (UDF) stiller spørsmål til finanseringen av programmene, og dette gjelder særlig sak 57/21. Det vises til at studenter ved faglærerlinjen mener at de ikke får nok med utøvende komponenter. HVL er her i konkurranse med andre institusjoner med helt andre rammevilkår. Det er derfor viktig at finanseringen ivaretar dette.

Forskerforbundet (FF) savner en analyse av campusutvikling og stedstilhørighet for hvor de ulike studiene skal ligge i saksutredningene i sakene 57/21 til 60/21.

58/21 - Etablering av Master i kunstoffag

Rektor orienterte kort.

Parat viser til at det ikke står noe om fordeling av studieplasser i sak 58/21, i motsetning til i sak 57/21. Masteren bygger på fire eksisterende og tidligere masterprogram, hvorav i hvert fall et av disse ligger til campus Stord. Parat ønsker en fordeling av studieplassene, slik at man forplikter seg mer til campus Stord.

FF savner en analyse av campusutvikling og stedstilhørighet for hvor de ulike studiene skal ligge i saksutredningene i sakene 57/21 til 60/21.

59/21 – Søknad om etablering av Master i sosialvitenskap

Rektor orienterte kort.

FF savner en analyse av campusutvikling og stedstilhørighet for hvor de ulike studiene skal ligge i saksutredningene i sakene 57/21 til 60/21.

60/21 – Søknad om etablering av Bachelor i nautikk med integrert praksis

Rektor orienterte kort.

FF savner en analyse av campusutvikling og stedstilhørighet for hvor de ulike studiene skal ligge i saksutredningene i sakene 57/21 til 60/21.

61/21 – Søknad om utgreiingsløype, bachelor i ingeniørfag, elektrofag

Rektor orienterte kort.

Akademikerne stiller spørsmål om det er gjort vurdering av markedet her. Det vises til at modellen det legges opp til ble brukt tidligere, og det blir stilt spørsmål ved om dette er mulig å gjennomføre.

Rektor svarer at det er vanskelig å besvare detaljspørsmål, men sier at marked og etterspørsel må være en del av en utredning.

62/21 – Forlenget sensurfrist – nasjonal deleksamen i matematikk

Rektor orienterte kort.

Akademikerne viser til at sensurfrister kan komme tett opp mot for eksempel jul og påske. Det vises til at det er flere institusjoner som avviker lovbestemmelsen om 3 uker og ikke innlemmer røde dager i disse 3 ukene. Akademikerne ønsker at det gjøres noe med dette også på HVL og at dersom det kommer røde dager i sensurperioden, forlenges sensurfristen med tilsvarende antall dager.

FF er enige med Akademikerne når det gjelder sensurfrist og røde dager. FF mener det må være lokale regler som forlenger sensurfristen utover de 3 ukene når sensurperioden inneholder helligdager og offentlige fridager. FF vil tilbake til 15 virkedager og ikke 3 uker slik det er nå.

63/21 – Forlenget sensurfrist – nasjonal deleksamen i anatomi, fysiologi og biokjemi høst 2021

Rektor orienterte kort.

Akademikerne og FF sine innspill i sak 62/21 omfatter også denne saken.

64/21 – Styresak – Innspill til KD – budsjett 2023

Rektor orienterte kort.

Parat viser til at det er fremmet mange gode innspill. Det er bra at ting som tidligere er løftet blir løftet igjen, og dette gjelder spesielt dette med finansieringskategorier. Parat stiller spørsmål med hvor lenge man skal ha dette avbyråkratiserings- og effektiviseringskuttet og om dette er et permanent kutt.

NTL viser til at HVL ofte nevner kostnadene for flercampusinstitusjoner i innspill til departementet. Det er ikke nevnt i denne saken, og NTL spør om det er fordi Hurdalsplattformen slår fast at ekstrakostnader for flercampusinstitusjoner skal kompenseres. NTL mener at det likevel kunne være aktuelt å kommentere spørsmålet om reisekostnader, siden slike kutt kan være tyngre for HVL kontra andre institusjoner som følge av store avstander.

65/21 – Internrevisjon – innspel til revisjonsplan 2022

Rektor orienterte kort.

NTL sier at toppledergruppen har kommet med gode forslag til temaer, og er særlig enig prioritering av de to første punktene, arbeids- og kompetanseplanlegging og tilsettingsprosesser. NTL spør om det i tilsettingsprosesser også kunne blitt sett på hvordan lønnsfastsettelsen foregår.

FF ønsker at det er ønskelig å innlemme lønnsinnplassering og bruk av Hovedtariffavtalen i staten (HTA) under punkt 2.

FF ønsker videre at bruk og gjenbruk av digitale læringsressurser, eierskap og lovverk blir en del av punkt 3.

FF ønsker i tillegg at dette med overtid, mertid og skyvetid tas med.

O-40/21 – Forslag til statsbudsjett og betingelser for rammefordeling av budsjett 2022

Rektor orienterte kort.

NTL viser til at man skal bruke avsetningene til satsningene til universitetsprosjektet, og det blir stilt spørsmål om alle fakultetene har muligheter til dette.

Rektor viser til at det ligger an til avsetninger på alle fakultet i 2021, og at det er fakultet for lærerutdanning, kultur og idrett (FLKI) som har mest å gå på her.

NTL viser til at det i punkt 3.3 blir uttalt at sektoren for første gang har fått en forventning om at reisevirksomheten skal reduseres. Det er lagt til grunn at HVL må ha dette som målsetning, og NTL spør derfor om man anerkjenner at man hadde for mye reiseaktivitet før pandemien. NTL oppfatter at man har vært restriktive når det gjelder reiser ved HVL også før pandemien, og at man har benyttet seg mye av digitale møter. NTL kjenner seg derfor ikke helt igjen i dette.

Rektor sier at man satser på mindre reising i fremtiden, men at det ikke er gjort en analyse av hvordan dette skal skje. Reisebehovene kan være ulike i de forskjellige fagmiljøene.

Norsk Sykepleierforbund (NSF) viser til punkt 3.4 og sier det er store økninger på husleie, spesielt i Sogndal og Førde. NSF og spør om de økte kostnadene inkluderer nybygg.

O-41/21 – Regnskap 2. tertial 2021

Rektor orienterte kort.

Det var ingen merknader til saken.

O-42/21 – Videre strategiutviklingsprosess ved HVL

Rektor orienterte kort.

Det var ingen merknader til saken.

O-43/21 – Arbeidet med skikkethetsvurdering i HVL 2018-2021

Rektor orienterte kort.

FF sier det er ønskelig med opplæring når det gjelder å jobbe med skikkethetsaker.

O-44/21 – Universitetsprosjektet: Status og veien videre – høst 2021

Rektor orienterte kort.

FF viser videre til orienteringssak 44/21. FF sier det er for mye fokus på tellekanter og at alle ansatte er med på å dra lasset når det gjelder universitetsambisjonen. Rektor svarer at kravene fra NOKUT må tilfredsstilles, men at den enkelte sitt arbeid er viktig i forhold til universitetsambisjonen.

O-45/21 – Orienteringar frå rektor – styremøte 07/2021

Rektor orienterte kort.

Det var ingen merknader til saken.

O-46/21 – Referatsaker 07/21

Rektor orienterte kort.

Det var ingen merknader til saken.

O-47/21 – Høgskulestyret møter Studenttinget

Rektor orienterte kort.

Det var ingen merknader til saken.

O- 48/21 – Campusrelevant tema: Presentasjon av/orientering om planane knytt til simuleringslæring på tvers av fakultet og på tvers av høgskule og sjukehus

Rektor orienterte kort.

Det var ingen merknader til saken.

O-49/21 – Campusrelevant tema – omvisning Simulatorsenteret

Rektor orienterte kort.

Det var ingen merknader til saken.

Andre innspill fra de hovedtillitsvalgte

FF ønsker at rektor skal være med på drøftingssaker på fremtidige IDF-møter.

UDF ønsker at styret og ledelsen i fremtiden må se på dette med særtildelinger ut fra fagenes egenart i fremtiden.

33/21 Eventuelt

Sak fra Hovedverneombudet

Hovedverneombudet har meldt inn sak om arbeid på søndager og stiller spørsmål om dette er i samsvar med kravene i HTA.

Arbeidsgiver har behov for mere tid til å undersøke saken for å se på omfanget av dette før det blir gitt et svar. Det er riktig at det foregår undervisning på søndager, men omfanget er likevel ikke klart. Arbeidsgiver påpeker videre at man vil forholde seg til det som står i HTA.

Saker fra UDF

UDF hadde på forhånd meldt inn en sak om kompensasjon for tapt timeressurs i forbindelse med sykemelding for vitenskapelig ansatte som har fått tildelt interne stipend til kompetanseheving. UDF har ikke fått svar på dette og har derfor meldt inn saken på nytt.

Arbeidsgiver svarer at fakultetene bruker egne midler til kompetanseutvikling, der noen fakultet har egne stipendordninger. Slike saker avgjøres på fakultetene og at saken dermed hører til på fakultetsnivå.

FF sier denne problemstillingen hører hjemme i en større sak som knytter seg til oppfølging av sykemeldte. FF jobber med en slik sak og kommer til å melde denne inn på et senere tidspunkt.

UDF ønsker å drøfte ansettelsespolitikken ved HVL, som medlemmer melder de opplever problematisk på flere måter. Blant annet at det på noen fagområder er for lav bemanning på permanent basis. Ansatte må derfor påta seg arbeid utover 100 % stilling, fordi det ikke er tilstrekkelig ansatte til å dekke oppgavene. Ansettelsesprosesser kan synes delvis å ha for stor grad av midlertidighet, kommer for sent ut og ta for lang tid. Arbeidsgiver svarer at det ikke er mulig å forberede seg på en sak når innholdet er så lite konkret og ber derfor UDF si litt mer om hva som ligger i dette.

Arbeidsgiver viser til at det er krevende å svare opp saken, når den er meldt inn tett opp til møtetidspunkt, og blir innholdet i saken blir presentert i møtet. Arbeidsgiver påpeker at saker som skal tas opp på dette nivået, må være bedre forberedt og sendes inn i god tid.

UDF etterlyser innsyn i prosesser fra høringsinnspill til oppsummert grunnlag for vedtakene som blir fattet, og dette er særlig knyttet til studieporteføljen. Vedtak om studietilbud har konsekvenser for de ansattes arbeidsplaner og opplevelse av arbeidssituasjonen i sin helhet. Det vises til at det ikke blir gjort kjent hvilke innspill instituttledelsen har meldt. I vedtakene er det ikke vist hvordan innspill veies opp mot hverandre, og prosessene oppleves derfor ikke som tilstrekkelig gjennomskjulte. Det blir derfor stilt spørsmål ved om innspillene fra instituttene finnes og om disse kan tilgjengeliggjøres.

Arbeidsgiver sier at det er krevende å besvare dette uten bedre kjennskap til prosessene. Arbeidsgiver tar likevel dette som et innspill på at det ønskelig med større gjennomskjultighet i prosesser.

NTL viser til at partssamarbeidet årlig skal evalueres på ulike nivå, og man kan derfor ta opp dette på fakultetsnivå og virksomhetsnivå.

Andre saker under eventuelt

FF sier at det fortsatt er hektisk etter Covid-19 og viser til et stort arbeidspress på ansatte av den grunn.

FF viser til at campusene er stengt for studenter i ferier og på helligdager. Det er et ønske om å drøfte dette. Arbeidsgiver sier det er kommet flere tilbakemeldinger knyttet til dette, og at man derfor vil se nærmere på dette.

FF stiller spørsmål om det er planlagt noen markeringer nå når de ansatte er tilbake på campusene. Arbeidsgiver sier det ikke er noen konkrete planer om dette, men viser til at julelunsjer for eksempel kan være en god anledning for å markere dette.

FF viser videre til at medlemmene er opptatt av hjemmearbeid fremover. Arbeidsgiver viser til at sak knyttet til dette skal fremmes for Toppledergruppen. Deretter vil saken bli en drøftingssak med de hovedtillitsvalgte. Arbeidsgiver sier det er mulig at det blir et eget møte knyttet til denne saken.

Parat viser til at det i tilpasningsavtalen står at innkallinger, sakslister og referat fra ID-møter ved fakultet og administrasjon skal være offentlige og ber arbeidsgiver få dette på plass.

Hovedverneombudet viser til at arbeidsmiljø- og arbeidsklimaundersøkelse (ARK) er sendt ut til de ansatte i dag, og at det er gledelig at dette endelig skjer.

NSF spør om ARK-undersøkelsen blir en Covid analyse og hva som skjer i forhold til tiltaksdelene når det kanskje kommer nye ledere inn fra årsskifte.

UDF viser til at ARK-undersøkelsen fremstår som litt unyansert og at det ikke er åpne kommentarfelt.

Arbeidsgiver viser til at ARK er utviklet av NTNU i samarbeid med sektoren. Undersøkelsen inneholder mange standardspørsmål som gjør det mulig å sammenligne på tvers av institusjoner. Det mest viktige er derfor oppfølgingsmøtene som finner sted i etterkant av undersøkelsen. Arbeidsgiver viser videre til at tidspunktet for når undersøkelsen skal sendes ut er diskutert både i Arbeidsmiljøutvalget (AMU) og ledergruppen. Det har vært vurdert som viktig å få undersøkelsen ut nå, da den allerede har vært utsatt to ganger.