

Vår ref.:
26/02313-12

Vår dato:
16.09.26

Referat frå IDF-møte 26.08.2026

Dato: 26.08.2026

Stad: Teams

Referent: Anne Lone Hovland

Til stades:

Arbeidsgjevar:

Tage Båtsvik	Organisasjonsdirektør
Anne Marit Morken	Fung. Avdelingsleder for Avdeling for HR
Linn Melby Meyer	Seniorrådgjevar ved Avdeling for HR
Anette Undheim	Seniorrådgjevar ved Avdeling for HR
Anne Lone Hovland	Seniorrådgjevar ved Avdeling for HR
Endre Laastad	Avdelingsleiar for Arealforvaltning, drift og utvikling (sak 61/26)
Lisbeth Thomsen	Seniorrådgjevar ved Avdeling for HR (sak 62/26, 63/26, 64/26)
Torbjørn Størdal Nilsen	Rådgjevar ved Avdeling for HR (sak 66/26)
Anne-Grethe Naustdal	Prorektor for Utdanning (sak 65/26)
Kirsten Bakken	Seniorrådgjevar ved Stabseining for styresekretariat m.m (sak 65/26)
Marit Virkesdal	Seniorrådgjevar ved Stabseining for styresekretariat m.m (sak 65/26)

Arbeidstaker:

Gjert Anders Askevold	Forskarforbundet/UNIO
Nina Roskinn Harkestad	Akademikerne
Øystein Backelin	Norsk Tenestemannslag/LO Stat
Karl-Eric Melander	Parat/YS Stat
Tor Ragnar Hjeltmveit	Utdanningsforbundet/UNIO

Karin Bell	Hovudverneombod
------------	-----------------

56/26 Godkjenning av innkalling og sakliste

Godkjent.

57/26 Informasjon frå tillitsvalde (I)

Akademikerne får ein del spørsmål frå sine medlemmar om dei nye retningslinjene for heimearbeid. Organisasjonsdirektør svara at retningslinjene også skal handsamast i AMU, før dei kan vedtakast.

FF informerte om ein del tilbakemeldingar frå tilsette i fakulteta og er uroa for at saka om strategisk dimensjonering av studietilbodet vil skapa splid mellom tilsette i ulike fakultet. Ein ber arbeidsgjevar om å ha merksemd på dette.

FF informerte også om at det har vore ein del plunder under flyttinga til nybygget ved campus Haugesund. Dei ønskjer at det blir gjennomført ei evaluering av denne prosessen og at læringspunkta blir meldt attende til IDF-utvalet.

NTL deler FF si bekymring i høve til stridigheiter mellom tilsette i ulike fakultet. NTL fortalde at dei også har motteke tilbakemeldingar om at tilsette i ulike fakultet blir handsama ulikt når det gjeld utdeling av høgskulen sine profilartiklar.

UDF deler også bekymringa om splid mellom tilsette i ulike fakultet på grunn av dimensjonerings saka. UDF er i tillegg bekymra for at andre utdanningsinstitusjonar kan komme til og dekke behova for etterspurde studieplassar dersom HVL ikkje gjer noko sjølve.

58/26 Informasjon frå HVO (I)

HVO informerte om at Inge Olav Hauge er vald som nytt hovudverneombod, ein ønskjer ei sak på vestibylen om dette. I tillegg er det to nye avdelings-/fakultetshovudverneombod. Det skal også veljast nytt vara hovudverneombod.

HVO ser framleis at det er ein del manglar når det gjeld involvering av vernetenesta i saker som vedkjem arbeidsmiljøet, på fleire nivå i HVL. Ein håpar at nye rutinar for HMS-arbeid og resultata frå prosjektet medverknad og styring, vil auke kvaliteten i involveringa.

HVO gjorde vidare merksam på at det er stor variasjon i korleis det blir lært opp i brannvern på dei ulike campusa, og at det ved campus Bergen er stor usikkerheit knytt til dette. Ein saknar også informasjon, opplæring og øvingar knytt til handtering av truslar og PLIVO-situasjonar.

59/26 Informasjon frå arbeidsgjevar (I)

Organisasjonsdirektøren informerte om at nestleiar ved Avdeling for HR, Anne Marit Morken, vil fungera som avdelingsleiar fram til ny avdelingsleiar er tilsett og tiltretr stillinga. Intervju til avdelingsleiarstillinga startar denne veka.

60/26 Starta og slutta i perioden (I)

Skriftleg saksgrunnlag var sendt ut på førehand.

Forskarforbundet kommenterte talet på slutta knytt til utløp av mellombelse stillingar, derav 57 vikarar så langt i 2026. Ein peika på alt arbeidet som er lagt ned for å læra opp desse og på behovet for å behalda kompetansen deira i HVL.

Organisasjonsdirektøren svara at ein ikkje kan leggja til grunn at det er eit samsvar mellom kompetansebehovet i HVL og den kompetansen som går ut med vikarane. Avdelingsleiar HR presiserte at faste stillingar blir lyste ut, og at det blir tilsett etter konkurranse.

61/26 Pågåande og planlagde byggeprosjekt i HVL (I)

Avdelingsleiar ved Avdeling for arealforvaltning, drift og utvikling (ADU), Endre Laastad, informerte om status i pågåande og planlagde byggeprosjekt i HVL. (Informasjonen blir sendt IDF-utvalet skriftleg etter møtet). Følgjande prosjekt vart omtalt:

Bergen:

Oppgradering av kafé- og mesaninområde i K1, Campus Kronstad; Klimarom ved Brann stadion; Bytte av vindauge i M121, ut mot Kronstadplass; Ombygging av rom F303, D317, D319, D321, D327 og D 357, inventar og brukarutstyr; Ombygging av badstue til damegarderobe ved dykkarutdanninga.

Sogndal:

Forhøgning av rekkverket i 4. etasje i Høgskulebygget; Ny læringslab i Høgskulebygget; Utsifting av møblar og inventar i høgskulebiblioteket; Etablering av miljøstasjonar for kjeldesortering.

Haugesund:

Nybygget er overteke av HVL. Mindre manglar og justeringar vil blir retta opp fortløpande gjennom prøvedriftsperioden; Ombygging av eksisterande bygg er starta opp og det er avtalt vekentlege møter for å handtera utfordringar knytt til støy og avgrensa tilgang til areal.

Stord:

Følgjande behov er meldt til Statsbygg: Oppgradering av auditorium Und 100; Utebod ved FLKI, omregulering av badstove.

Førde:

Utsifting av varmepumper (enøk-tiltak)

ADU har også starta arbeidet med ny skiltplan og omprofilering av skilt (Universitetet på Vestlandet). I tillegg er det eit arbeid på gang knytt til etablering av flaggstenger – her ventar ein på tilbakemelding frå kommunane.

Forskarforbundet har fått tilbakemeldingar om at det har vore ein del plunder i samband med innflyttinga i nybygget ved Campus Haugesund. Ein ber difor om at det blir gjennomført ei evaluering av innflyttingsprosessen og at læringspunkta frå evalueringa blir meldt attende til IDF-utvalet.

Hovudverneombodet minna om behovet for å følgje opp arbeidsmiljøet til dei tilsette som er flytta frå Anga-bygget på campus Førde, til mellombelse arbeidslokale i brakkene på sjukehusområdet.

Avdelingsleiar ADU vil gje ei løypemelding om status for tilsette i Anga-bygget i neste møte.

NTL spurde om prosessen knytt til flytting av læringslaben ved Campus Sogndal er å sjå på som ei omdisponering av arbeidsrom og om det difor skal forhandlast etter forhandlingsreglane i HA § 19.

Organisasjonsdirektøren bad NTL om å senda spørsmålet inn skriftleg, slik at ein får sjekka dette ut etter møtet.

62/26 Revidert rutine for tilsetting i stipendiatstillinger (D)

Organisasjonane er invitert til å drøfte forslag til revidert rutine for tilsetting i stipendiatstillinger.

Skriftleg drøftingsgrunnlag var sendt ut på førehand. Lisbeth Thomsen, seniorrådgjevar ved Avdeling for HR, orienterte i møtet om bakgrunnen for revisjonen og om dei føreslegne endringane.

Organisasjonane var i det heile positive til forslaget.

Forskarforbundet stilte spørsmål ved behovet for at medlem frå bedømmings komitéen skal delta i intervjuet, noko som elles ikkje er vanleg ved tilsetting i vitskaplege stillingar. Ein ser det likevel ikkje som særleg problematisk i den grad habiliteten er ivareteken.

Thomsen svara at dette er ei vidareføring av dagens rutine, og eit ønskje frå leiarane.

NTL peika på at det ikkje er krav om eksterne medlemmar i bedømmingskomitéen og spurte om det var gjort ei vurdering av dette med tanke på habilitetskrava.

Thomsen viste til at formuleringa i rutinen opnar for at institutta kan vurdere ekstern deltaking i komitéane dersom det er nødvendig for å ivareta habiliteten.

63/26 Karriereplan og karriererettleiing for stipendiatar og postdoktorar (I)

Lisbeth Thomsen, seniorrådgjevar ved Avdeling for HR, informerte om status for arbeidet som er sett i gang.

Saka spring ut av UH-forskifta, som krev at det blir utarbeida individuelle karriereplanar for stipendiatar og postdoktorar. HVL har eit ansvar for å utforme og følgje opp karriereplanane, og å syte for at stipendiatar og postdoktorar har tilgang på karriererettleiing. Karriererettleiinga skal rette seg både mot ei framtidig karriere i akademien, og ei karriere utanfor akademien. Det er også stilt krav til sertifisering av dei som skal driva med slik rettleiing.

Ein har sett litt til andre UH-institusjonar sine ordningar, og har byrja arbeidet med å etablere ei nettside for HVL. Det er jobba fram ulike forslag til ein struktur for karriererettleiinga – korleis det skal gjerast og kvar ansvaret skal ligge. Forslaget har vore handsama i det sentrale phd-utvalet og blir no sendt ut på høyring i HVL. Saka kjem attende til drøfting i IDF-utvalet etter at høyringsrunden er avslutta.

64/26 Personelltryggleik og informasjon om nye rutinar (D)

Organisasjonane er invitert til å drøfte nye retningslinjer for personelltryggleik, her under rutine for bakgrunnsjekk og rettleiar til bevisstgjeringsamtale.

Skriftleg drøftingsgrunnlag var sendt ut på førehand. Lisbeth Thomsen, seniorrådgjevar ved Avdeling for HR, orienterte om bakgrunnen for at arbeidet med utarbeiding av rutinar for personelltryggleik kom i stand, korleis arbeidet har vore lagt opp og kva som no ligg i forslaget.

Organisasjonane var i det heile positive til forslaget.

Forskarforbundet peika på at formuleringane som er nytta i rutinen, opp mot tryggleiksnivåa på fagområda, skil seg frå dei som elles er nytta i HVL. Ein understreka også viktigheita av å evaluere retningslinjene, særleg med omsyn til grenseoppgangen mellom dei ulike tryggleiksnivåa.

65/16 Informasjon om omfordeling av studieplassar (fakultet sine konsekvensutgreiingar) (I)

Prorektor for utdanning, Anne-Grethe Naustdal, informerte. Ein ønskjer å gje IDF-utvalet innblikk i konsekvensvurderingane og dei innspela som er komne inn frå fakulteta så tidleg som mogleg.

Prorektor innleia med å sei at prosessen knytt til strategisk dimensjonering av studietilbodet handlar om å sikre likare vilkår og føresetnadar for det faglege arbeidet i alle fakulteta i HVL. Sjølv om fakulteta er ulike og har ulike oppgåver, er det likevel ein føresetnad for HVL at basisfinansieringa av fakulteta si verksemd er nokså lik.

Prorektor viste til at etterspørselen og behovet for studieplassar innanfor dei ulike fagområda har endra seg etter fusjonen og at det har utvikla seg ein ubalanse der enkelte utdanningar står utan studentar, medan andre utdanningar har for mange studentar i forhold til basistildelinga. Arbeidet med faktagrunnlaget starta i 2024, og sjølv om dekanane er samde om faktagrunnlaget, er det likevel slik at ein kjem fram til ulike konsekvensar ved ei ev. omfordeling. Fakulteta hadde frist i går (25.08) med sine konsekvensvurderingar, og ut frå det ein har klart å lese så langt, er det problemstillingar knytt til utdanningskvalitet og rekrutteringssituasjonen som står tydelegast fram:

- FHS tek i dag inn fleire studentar enn ein har basisfinansiering til. Fakultetet legg i si vurdering ikkje opp til eit høgare inntak, men seier at dei har trong for fleire studieplassar for at den langsiktige basistildelinga skal vere stor nok til at ein kan byggje opp fagmiljø. Utan omfordeling må FHS ta ned aktiviteten dersom vilkåra for det faglege arbeidet skal vere på nivå med andre fakultet.
- FLKI vurderer risikoen som stor uansett kva nivå ein legg omfordelinga på. Dei to største forslaga vil utgjere ein kritisk risiko for fag- og læringsmiljøa. FLKI presiserer også at sjølv det lægste forslaget inneber ein stor risiko for fakultetet. FLKI tilrår difor at dei ledige studieplassane ikkje blir omfordelte.
- FTMS har også fleire studieplassar enn det som ligg i basisfinansieringa. Fakultetet trekk i si vurdering fram det potensialet fakultetet har innanfor nasjonale kompetanseområde og ønskjer å få tilført nye studieplassar for å kunne levere på etterspurde utdanningar. Det er berre forslaget om omfordeling av 540 studieplassar som gjev FTMS fleire studieplassar.

I tillegg til konsekvensar for fag- og læringsmiljø, ser ein at omfordelinga vil råke campusa, dette gjeld uansett om ein gjer noko eller ikkje, både ved FLKI og FHS. Endringane i søkjargrunnlaget gjer at Campus uansett er utsette.

Prorektor informerte om at ein no vil skrive fram eit avgjerdsnotat til styremøtet 10. september, basert på faktagrunnlaget. Fakulteta sine konsekvensvurderingar vil bli lagt inn i si heilskap i avgjerdsnotatet. Det vil også bli publisert ei eiga side på Vestibyen i dag, 26.08.2026, som vil vera ein felles plattform for informasjon om strategisk dimensjonering av studieporteføljen.

FF spurde korleis ein kunne få ei slik utvikling ved FHS, som gjer at ein no må ta ned aktiviteten dersom det ikkje blir tilført nye studieplassar.

Prorektor forklarar at omdreiingspunktet her er koronaplassane. FHS fekk 300 slike plassar. Når finansieringa av koronaplassane vart trekt attende var beskjeden frå departementet at plassane ved sjukepleiarutdanninga og andre helsefagutdanningar ikkje skulle takast ned att. HVL valde likevel å gjere dette, i staden for å omfordele basis, trekte ein heller inn att koronaplassane der dei kom. FHS mista 300 plassar, men beskjeden frå departementet var at HVL uansett måtte levere på dei 300 ekstra plassane innanfor helsefaga. FHS har difor måtta overdimensjonere tal studieplassar, noko som gjer at det er lite ressursar att til å jobbe med

forsking, innovasjon og formidling. Held ein fram slik vil fakultetet sakke akter ut både med omsyn til eksterne inntekter og anna.

NTL spurte om kva innverknad den nye rammefordelingsmodellen har hatt på utviklinga.

Prorektor svara at saka i første omgang vil ha fokus på basis, som er det som gjev grunnlag for tildeling av studieplassar. Rammefordelingsmodellen må takast med seinare, men akkurat denne saka vil handle om basistildelinga.

UDF stilte seg bak spørsmålet til NTL og peika på at det er fleire faktorar som heng lauseleg saman og som gjer at det eine får konsekvensar for det andre, noko som også gjeld kostnadssida - t.d. knytt til praksis, som gjer at sjukepleiarutdanninga og lærarutdanninga må driftast på ulike måtar.

Prorektor svara at kostnadssida vil bli omtala i saka, men at fokuset vil vera på inntektsramma. Sjølv om kostnadsramma óg vera ein del av bildet, er det vanskelegare å vurdere denne, m.a. fordi fakulteta har ulike modellar for ressurstildeling innanfor FOU og undervisning. Nokre område, der ein ser vesentlege ulikskapar, vil likevel bli trekt fram i saka.

Hovudverneombodet minna om at saka også påverkar den einskilde tilsette og at leiinga må ha fokus på å ta i vare dei tilsette på dei ulike campusa og syte for at det ikkje blir skapt splid internt i organisasjonen.

Prorektor svara at ein i bestillinga av konsekvensvurderingane, har bede fakulteta om å sjå på saka også med omsyn til konsekvensane for dei andre fakulteta og kva det kan bety for HVL som institusjon. Organisasjonsdirektøren tek også i si konsekvensvurdering opp dei forholda som HTV peikar på.

Organisasjonsdirektøren utdjupa dette og svara at tydelege og gjennomsiktige prosessar, nok tid, tilrettelegging for involvering av tillitsvalde og medverknad frå tilsette, er ei føresetnad for å lykkast. Han presiserte også at utfordringane ein no ser ikkje kom som følgje av saka om omfordeling, men av at HVL må tilpasse aktiviteten sin til inntektsramma, eit perspektiv ein må passe på at ikkje forsvinn.

FF fortalde om tilbakemeldingar frå tilsette og er uroa for at saka om strategisk dimensjonering av studietilbodet vil skapa splid mellom tilsette i ulike fakultet. Ein ber arbeidsgjevar om å ha merksemd på dette.

Prorektor svara at ein er oppteken av at dette ikkje får eskalere og at det er viktig at leiarane er merksame på det.

66/26 Revisjon av beredskapsplan og beredskapsorganisasjon (D)

Organisasjonane er invitert til å drøfte utkast til overordna beredskapsplan og beredskapsorganisasjon ved HVL.

Torbjørn Størdal Nilsen (beredskapsrådgjevar, Avdeling for HR) informerte om grunnlaget for revisjonen, føreslegne endringar og prosessen vidare.

Organisasjonane var i det heile positive til forslaget, men hadde ein del spørsmål:

Parat spurte kor langt ned i organisasjonen ansvaret skal gå med tanke på rollekort, og om det er på tale med campus-spesifikke rollekort i den grad campusa kan ha ulike behov.

FF etterlyste noko meir konkretisering med omsyn til dei ulike rollane og kven som er tenkt inn i dei. Ein ønska også meir informasjon om korleis arbeidet har vore lagt opp så langt og kva som er tenkt vidare med tanke på involvering av tillitsvalde.

Akademikerne hadde ikkje kommentarar til innhaldet i saksførelegget, men peika på at arbeidsbelastninga på einiskilde tilsette vil vera større enn normalt når slike krisesituasjonar oppstår, og at det vil vera nyttig å ha avklart dette med omsyn til arbeidstid og løn.

UDF hadde spørsmål til pkt 6.1 om opplæring og øvingar, og ønska informasjon om kva scenario ein ser føre seg å øva på.

På spørsmål om rollekort svara Nilsen at det kan vera aktuelt med eit generisk rollekort for «HVL tilsett», det kan òg vera aktuelt å utforma generiske rollekort på det operative nivået.

På spørsmål om korleis det har vore jobba svara Nilsen at det har vore gjennomført ein workshop med beredskapsleiinga der ein m.a. såg på kva øvingar ein har hatt og kva leiinga ser på som utfordringar. I tillegg har ein har sett på og henta idear frå andre UH-institusjonar. Vidare vil det bli opna for ein breiare innspelsrunde i organisasjonslinjene.

Når det gjeld konkretiseringsnivået i planverket svara Nilsen at det er gjennomført ei analyse som peikar på dei viktigast scenarioa, men at det meste baserer seg på generell metodikk. Når det gjeld opplæring i rolle og planverk, vil det meste vere felles, fordi det meste er overførbart mellom ulike hendingar. Ein er likevel open for å øve meir og breiare, det vil likevel vere vanskeleg å legge opp til kontinuerlege øvingar utover det som er skissert i framlegget.

HVO minna om at AMU også bør involverast i det vidare arbeidet.

Organisasjonsdirektøren svara at ein vil ta beredskapsplanen opp i neste AMU-møte i september. Ein ser elles føre seg at arbeidet med beredskapsplanen vil vera klart til 1. oktober. Ein er glad for at arbeidet har komme så langt og ein er viss på at det vil gje gode forbetringar i beredskapsarbeidet.

67/26 Utarbeiding av retningslinjer for HVL-tilsette som arbeider frå utlandet (I)

Organisasjonsdirektøren informerte IDF-utvalet om at det vil settast i gang eit arbeid for å greie ut konsekvensane ved at tilsette i HVL har fast bustadadresse og opphald i utlandet, og utarbeide retningslinjer for dette. Saka har vore løfta fram for HVL-leiinga tidlegare, som ønska ei breiare vurdering av kva som er føremålstenleg.

68/26 Eventuelt

Til referatet, jf. drøftingssak 54/2026, Omgjering av seminarrom M125 til KI-lab.

IDF-utvalet vart i e-post 24.08.2026 informert om at Prorektor for innovasjon og regional utvikling ønskjer å etablere KI-laben i M210 i staden for M125, som var alternativet då saka vart drøfta i IDF-utvalet 18.06.2026.

Bytet er initiert for å komma i møte behova for ombygging av spesialrom for teiknspråk og tolking, som i dag er lokalisert i M210.

IDF-utvalet vart spurt om dei ønska å handsame saka på nytt i møte, eller om endringa kunne gjerast utan ny prosess.

IDF-utvalet samtykka til å handsame saka pr. e-post. Det var ingen kommentarar til endringa.