

Til

Vår ref.:
19/01152-15

Dato:
24.09.19

Referat IDF - møte 7/19 (23.09.19)

Referat IDF-møte 7/19 (23.09.2019)

Møtet ble holdt via Skype fra kl. 12.30 – 14.30

Til stede (deler eller hele møtet)

Arbeidsgiver:	Berit Rokne Tage Båtsvik Wenche Fjørtoft Lars Petter Aasheim	Rektor Organisasjonsdirektør Avdelingsleder HR Referent
Hovedtillitsvalgte:	Gjert Anders Askevold Ingrid Arnesen Råheim Grønsdal Reidun Stavland Tone Skjerdal Pål- Albert Olsen	Forskerforbundet (FF) Utdanningsforbundet (UDF) Norsk Sykepleierforbund (NSF) NTL/LO-Stat (NTL) Akademikerne (A)
Bisitter:	Dag Digernes	Jurisforbundet (JF)
Hovedverneombud:	Einar Georg Johannessen	

FASTE PUNKT

63/19 Godkjenning av innkalling og sakliste

INFORMASJONS-/DRØFTINGSSAKER

59/19 Saker til styremøtet

66/19 - Godkjenning av innkalling, sakliste og protokoll

Rektor informerer: Økonomi, virksomhetsstyring, og presentasjon, nye styremedlemmer; derfor mer utfyllende info om HVL

67/19 - Møteplan for Høgskulestyret 2020

Rektor informerer.

68/19 - Internrevisjonsrapport - ivaretagelse av prosess for varsling av kritikkverdige forhold ved HVL våren 2019

Rektor informerer om at HVL sammen med andre institusjoner har fått utarbeidet rapport ift. varsling av kritikkverdige forhold.

Rektor sier rapporten konkluderer med at det er en god kultur ved HVL, men at det er viktig at vi hele tiden forbedrer oss. HVL må tilstrebe en kultur som gjør at de ansatte vet hvor de skal si ifra og hvordan.

NTL påpeker at det under pkt. 5.2 står at «lavest mulig ledernivå», og at det heller må stå «rett ledernivå».

Avdelingsleder HR er enig og det vises til at vi tidligere også har vært enige om at det i retningslinjene må komme fram at man også kan varsle til leder på høyere nivå (rett ledernivå).

NTL påpeker at det er fint at det er obligatorisk lederopplæring, og at portal ved UIA fremstår som god.

HVO spør om noe skal gjøres eller endres på og ønsker en konkret plan til arbeidet videre. HVL bør evaluere om det er gjort på riktig måte, og ønsker mer åpenhet enn det er i dag. Dette er viktig for at de ansatte skal føle seg trygge.

Rektor sier at en mulighet er å gjøre som ved UIA, og HR-avdelingen vil følge dette opp konkret.

FF påpeker at det trengs opplæring.

Rektor sier at det gode er at det er få saker, men at det igjen gjør det vanskelig å få nok erfaring. En mulig tilnærming er å benytte «caser» som opplæring.

69/19 - Innføring i økonomi- og virksomhetsstyring

Rektor sier dette er seminarbiten for det nye styret, for sektoren generelt og HVL spesielt.

70/19 - Lønnsforhandlinger 2019

Rektor viser til vedlegg, og sier det er gjort ulike vurderinger ift. lønnsforhandlingene. Konkret foreslås det å ikke gå inn med ekstra midler til de lokale lønnsforhandlingene etter 2.5.1, men heller til utjevning etter 2.5.3 nr. 1 c) som omhandler utjevning av ubegrunnede lønnsforskjeller som følge av fusjon.

FF ønsker at det i pkt. 2.4 er mer fokus på at arbeidsgruppen har brukt mye tid til avdekking av lønnsforskjeller. Det etterspørres også hvor mye penger som skal legges inn i potten til utjevning av ubegrunnede lønnsforskjeller som følge av fusjonen.

Organisasjonsdirektøren er opptatt av at det ført og fremst er fokus på metoden, herunder må vi først finne ut av om det foreligger lønnsforskjeller, og om partene er enige om grunnlaget for forhandlingene.

HTV bemerker at det i vedlegget er omtalt at styret skjøtt inn 1.5 millioner, og at dette ble brukt til utjevning av lønnsforskjeller ved HVL. HTV mener at det ikke var en direkte konsekvens, og at det heller tilfeldig. Det påpekes at det finnes flere tilsatte som ikke føler de har fått lønnsutjevning.

Organisasjonsdirektører sier at resultatet av forhandlingene også innebar en utjevning av lønnsforskjeller mellom de tidligere høgskolene.

71/19 - Orientering om Vitensenteret ViteMeir og Høgskulen på Vestlandet

Rektor sier det er positivt at vi i Sogndal er en del av dette, som vi er i Vilvitesenteret i Bergen.

FF spør om det er det sammenheng mellom senteret i Bergen og i Sogndal, og kva som er budsjettet.

Rektor sier at det er skutt inn kr 100 000 i engangssum i Sogndal, og at den gamle direktøren på Vilvite er med i opprettelsen av Vitemeir. Slik rektor oppfatter det ser de to senterne til hverandre. Rektor sier det er viktig at våre ansatte kan bidra, og at vi kan bruke dette i opplæringsøyemed mot studenter.

Akademikerne er usikker på vinningen HVL får ved å bruke penger på dette.

Rektor sier HVL ikke kan finansiere for at dette skal opprettholdes, men at innskuddet mer er en symbolsk sum og at HVL kan bidra med kompetanse inn i senterne. Rektor legger til at det er viktig at vi er tett på omgivelsene.

72/19 - Søknad om dispensasjon fra forskrift om rammeplan for GLU 1-7 § 4 (1)

Rektor sier det er et ønske fra fakultetet om å sende dispensasjonssøknad om fritak for matematikk. Styret må si ja til det for at det skal kunne bli en realitet.

Rektor sier at dette må markedsføres som en pilot/forsøksordning, og at ordningen vil evalueres underveis. Rektor gjør oppmerksom på at det skal mye til for å få unntak fra forskriftskrav.

UDF er glad for at man fremmer forslag til tiltak, og foreslår at HVL bør se på en sammenslåing av 1-7 og 5-10, og at dette er noe som HVL kan vurdere å søke om på de mindre campusene dersom en opplever nedgang i studenttall.

64/19 - ID-representasjon –

Etter hovedavtalen er det satt en grense på at de organisasjoner som organiserer minst 10% av de ansatte i virksomheten er å anse som part. Vi har forstått det slik at det på ved fakultetene finnes organisasjoner som har en betydningsfull gruppe ansatte, men som er under 10% grensen. Ønsket hos ID har da vært at de ønsker at organisasjonen er representert i ID-møter likevel.

I utgangspunktet tenker vi at det ikke er noe i veien for det, vi bør tenke pragmatisk og formålet etter hovedavtalen er jo å skape et best mulig samarbeidsgrunnlag mellom partene på alle nivå. Ulempen vil selvfølgelig kunne være at andre organisasjoner som organiserer et mindre %antall ansatte vil kunne føle seg ekskludert. Dette kan også være ulikt fra fakultet til fakultet.

HTV er enige om at det både er for og motargument, og det avtales derfor at HTV tar et felles møte før vi går videre med saken.

65/19 – Korte engasjement uten utlysning –

Ved forrige IDF ble det vist til et kort engasjement ved HVL som ble tildelt ansatt uten en intern utlysning, og at det ble hevdet at dette har skjedd flere ganger.

Arbeidsgiver foreslår at det ved korte engasjement (under 6 mnd.) sendes ut en «bekjentgjøring» om at det er behov for dekning av stilling ved korte engasjement, med en kort svarfrist (for eksempel en uke). Etter svarfristens utløp vil arbeidsgiver, med bakgrunn i interessentene som melder seg, vurdere hvem som er best egnet til å fylle engasjementet.

NTL spør om dette kun gjelder nye oppgaver.

Organisasjonsdirektør sier det må gjelde oppgaver vi trenger å løse med kort tidshorisont, med mulighet for at noen av våre egne kan ta seg av det i en kortere periode. Oppgaven må være vesentlig for at det skal sendes ut en «bekjentgjøring». HR vil følge opp dette overfor ledere når behovet oppstår.

66/19 - Revisjon av tilpassingsavtalen -

HA § 10 nr. 1: *Tilpassingsavtalen skal ha samme utløpstid som hovedavtalen. Dette er imidlertid ikke til hinder for at det foretas justeringer i avtaleperioden hvis partene blir enige om det*

Organisasjonsdirektør sier vi må gjøre en vurdering av medbestemmelsesnivå, men vi har ikke dårlig tid. Vi kommer derfor tilbake til dette.

SPØRSMÅL/INFORMASJON

67/19 – Ytringsfrihet for tilsatte ved Høgskolen på Vestlandet– Akademikerne

Det vises til notat fra Akademikerne v/Juristforbundet, og tilbakemelding fra arbeidsgiver på bekymringen som fremgår av notatet.

JF orienterer om saken, Organisasjonsdirektør vil følge opp saken med gjennomgang av rutineene «Lederrollen og publikum/massemedia» som ligger i personalhåndboken.

68/19 - Særavtale for ubekvem arbeidstid – HTV

Organisasjonane ber om å få fram ein ny særavtale for ubekvem arbeidstid. I følgje retningslinjene for registrering av arbeidstid for UF-tilsette, skal UF-tilsette som vert pålagt arbeid i helgane, kompensert etter satsar fastsatt i hovudtariffavtalen, § 15 Natt-, lørdag- og søndagsarbeid mv. Dette inneber berre 55 kr/t i kompensasjon for å arbeida laurdag og søndagar. Dette er altfor lite godtgjering for å utgjera eit incitament for slikt arbeid. Når HVL ynskjer å satsa på læring heile livet, fleksible utdanningar og oppdrag, bør ein stimulera til dette gjennom ein eigen særavtale for ubekvem arbeidstid.

Organisasjonsdirektør sier at dette må opp på listen over hva som kan vurderes å gjøre noe med. Spørsmål er om vi har hjemmel til å gjøre noe på virksomhetsnivå med ting som er regulert i Hovedtariffavtalen.

NTL ber om at det blir informert om at særavtalen fortsatt gjelder og at skjema blir oppdatert.

69/19 - Administrativ bemanning – NTL

NTL får spørsmål frå medlemmer om når den administrative bemanninga vil vera på plass. Det er framleis slik at tilsette utfører arbeid i dei "gamle" stillingane i påvente av at andre skal overta oppgåvene, samstundes som dei har fått nye oppgåver. Spørsmålet er då korleis status er på den administrative oppbemanninga (jf. styresak 90/18 Budsjett 2019 om auke i adm. stillingar).

NTL sier det kommer motstridende meldinger fra lederhold om gamle oppgaver jobbes med eller ikke.

Organisasjonsdirektør sier at det per nå er det lagt inn økning i budsjettet, og håper at færrest mulig sitter igjen med oppgaver de hadde i tidligere stilling.

NTL sier at denne problematikken fører med seg flere midlertidige stillinger, og at HVL derfor bør se enheter på tvers. HVL kan da få flere inn i fast stilling.

Organisasjonsdirektør vil følge opp saken med administrative ledere på møte denne uken.

70/19 – Eventuelt

- NTL sier at det 9 september sendes et brev til rektor om prosess med K2. I tillegg ønsker NTL deltakelse i prosessen om utbygging i Haugesund.

Organisasjonsdirektør sier det vil legges et løp for utbyggingen i Haugesund som sikrer medbestemmelse, og at HTV vil få svar vedrørende K2.

- UDF orienterer om at de stiller i åpen høring på stortinget med støtte til Nesna. UDF vil vise at utdanning må være desentralisert og sterk i fortsettelsen
- Det etterspørres hvordan arbeidet med FOU-tid i arbeidsplanene til faglige tilsatte ligger an.

Organisasjonsdirektør sier at vi ikke vet status per nå, og må komme tilbake til dette i løpet av kort tid.

- NSF sier det er uro blant tilsatte på Stord ift. kontorbygg, og om byggingen i Haugesund vil gå utover kontorbyggene på Stord.
- NSF ønsker seg en tilbakemelding (på sikt) på universitetsambisjon.

NSF etterspør også kompetanseheving ift. Universitetsambisjonen og økonomien rundt dette.

Organisasjonsdirektør sier det ikke foreligger informasjonsgrunnlag om hva det vil koste med kompetanseheving for universitetsambisjon.

- NSF informerer om Skjeggkre i Stord/Sogndal /Bergen og at dette bør informeres om.
- FF spør hvorfor det er avstenging av mesaninen, og om opplegget for gratis kaffe.

Organisasjonsdirektør sier avstenging av mesaninen er gjort på bakgrunn av etterlysning av flere sosiale soner – har derfor gjort den i deler av tiden til en ansattesone, og at det er gratis kaffe for disse i lunsjen når de er der.

NSF sier ette bør være likt på alle campus.