

Til

Vår ref.:  
19/01152-13

Dato:  
20.06.19

## Referat IDF møte 5/19 (17.06.2019)

Gjennomført på Skype 12.30 til kl. 15.00

### REFERAT

#### Til stede:

<b>Arbeidsgiver:</b>	Berit Rokne	Rektor
	Tage Båtsvik	Organisasjonsdirektør
	Wenche Fjørtoft	Avdelingsleder HR
	Lars Petter Aasheim	Referent
<b>HTV:</b>	Gjert Anders Askevold	Forskerforbundet (FF)
	Pål Albert Olsen	Akademikerne (A)
	Kari Smørås Brakstad	Parat/YS-Stat
	Ingrid Arnesen Råheim Grønsdal	Utdanningsforbundet (UF)
	Reidun Stavland	Norsk Sykepleierforbund (NSF)
	Tone Skjerdal	NTL/LO Stat
<b>Bisittere:</b>	Einar Georg Johannesen	Hovedverneombud

### FASTE PUNKT

#### 44/19 Godkjenning av innkalling og sakliste

Godkjent.

## **45/19 Nyansatte og slutta**

Oversikt oversendes partene så snart den foreligger.

## **INFORMASJONS-/DRØFTINGSSAKER**

### **46/19 Saker til styremøtet**

#### **41/19 - Godkjenning av innkalling, saksliste og protokoll**

#### **42/19 – Revisjonsberetning HVL for 2018**

Rektor orienterte.

#### **43/19 - Regnskap 1. tertial 2019, KD rapportering (eksternregnskapet)**

Rektor orienterte.

Forskerforbundet etterspør hva det betyr at det er negativt driftsbudsjett.

Rektor sier det er stram økonomi, men at HVL ikke styrer mot underskudd. Bragebygget var utgifter vi visste om.

NSF spør om det er gjort kostnadsanalyser ifht. universitetsambisjonen.

Rektor har ikke sett modelleringer av økning av førstekompetanse og hva det vil ha å si for budsjett, men sier det ikke er utenkelig at dette vil gjøre det dyrere. Rektor understreker at det vil lages budsjett for flere år frem i tid, og at vi må med det pengebeløpet vi har se hvordan dette skal disponeres. Rektor sier videre at vi styrer etter signaler fra Styret, og må se på hva kompetansen vil koste.

HVO sier det på fakultet styres etter å spare penger. Dette medfører at det begynner å spre seg en bekymring for at det spares nede i nivå og at dette går utover grunnutdanningen til HVL. Ønsker derfor fremleggelse av tall.

Rektor mener at dette er et viktig poeng, og tar med seg dette videre. Hun understreker at det er ingen signal på at universitetsambisjon ikke skal fortsette å være førende.

#### **44/19 - Internregnskap 1 tertial**

Rektor orienterte.

NSF registrerer at det ved FØS er stort avvik og stiller spørsmål til størrelsen på dekanat ved FØS sett i lys av størrelsen på fakultet og økonomi.

Rektor sier FØS sin økonomiske situasjon drøftes nøye. Det som koster i dag er stillinger, uten at det betyr at FØS er overbemannet. Rektor understreker at hun uttaler seg på generelt grunnlag. Rektor påpeker at det er første året med denne budsjettfordelingsmodellen.

NL/NSF sier høy andel førstekompetanse generelt og dosent/professor spesielt og når det ikke blir kompensert i budsjett, kommer man i denne situasjonen. NTL mener at økonomien er en ekstra grunn til at HVL fortsatt bør ha en vesentlig andel høgskolelektorer.

Forskerforbundet er enig hva gjelder FØS, og etterspør om det skal spares på faglige eller lederstillinger. Forskerforbundet er negativ til at det går utover FOU-tid. Videre registrerer Forskerforbundet at det ved FLKI er brukt minst penger, og at dette skyldes at det er ansatt for lite folk. Dette medfører igjen at det går utover FOU-tid/produksjon og det er følgelig en god del mertid som burde vært utbetalt. Ellers mener Forskerforbundet det er positive tiltak som pengene er tiltenkt på.

Rektor sier at det ikke er tiltenkte 100% førstekompetanse, men nærmere 70% i tillegg til annen kompetanse som er viktig i forhold til utdanningen.

NSF ser at lønnskostnadene er økt med 8%, og etterspør hvilke stillinger det har vært budsjettet med.

Rektor informerer om at det var flere stillinger som ikke ble besatt i 2018, men at HVL nå har ansatt flere.

#### **45/19 - Utvikling av studieporteføljen ved HVL**

Rektor orienterte og sa at dersom det skal etableres nye studietilbud må det gjøres innen rammen av studieplasser, alternativt må det skje en omfordeling eller tilføring nye studieplasser.

NTL lurte på om det nye fellesemnet som er utviklet på FIN skal erstattes av HVLs nye fellesemne.

Rektor sier det er utredet gjennom rapport. Det er ønskelig med fellesemne, men Rektor sier det må ses i et langsiktig perspektiv. Rektor understreker at det ikke skal tres over hodet på noen.

#### **46/19 - Campusutvikling HVL - Byggprosjekt Haugesund**

Rektor orienterte.

NSF forstår ønsket, men sier det er store summer i husleie som bindes opp. Campus Haugesund har ikke fått like mange søkere som tidligere, og anbefaler derfor en moderat utbygging.

Rektor sier byggeprosjektet allerede er moderert fra en dobbelt så stor foreslått utbygging.

Forskerforbundet og NTL er opptatt av at hovedavtalen må følges. Partene må bli enige sammen om hva som skal drøftes og hva som skal forhandles.

#### **47/19 - Campus Førde verftet – Samarbeidsavtale**

NTL sier at ingeniørmiljøet er lite og avhengig av økt studentrekruttering for at det skal bli greit å spre seg på så mange steder. Ulempen med avstanden mellom de ulike stedene er stor for studentene som ikke har bil..

Rektor sier at en mulig løsning er el-sykler (noe som også utredes ved Campus Stord).

Akademikerne er positiv.

#### **48/19 - Medlemskap i SAIH**

#### **49/19 - Oppretting av eining for utvikling av undervisning og læring**

Rektor orienterte, og sa at protokoll er undertegnet.

#### **50/19 - Oppnevning/godkjenning av studentrepresentanter til styrer, råd og utvalg ved HVL**

**01.08.2019-31.07.2020**

Rektor orienterte.

#### **51/19 - Resultat av valg av tilsettes representantar til høgskulestyret og fakultetsråda**

Rektor orienterte.

#### **52/19 - NIFU - følgeevaluering av fusjon. 2. halvårsrapportering.**

Rektor orienterte.

#### **53/19 - Tilstandsrapport for høyere utdanning 2019 - hovedtall og tendenser for HVL**

Rektor orienterte, og sa det er tall fra DBH for 2018 som er lagt til grunn i rapporten.

Organisasjonsdirektør legger til at tall for 2019 trolig lavere, men at det ikke er gjort utregninger.

Hovedtillitsvalgte er urolig for høy andel av midlertidig ansatte.

Rektor er enig, men legger til at det på faglig side er mulig HVL må øke midlertidighet grunnet at vi ikke får tak i førstekompetanse, og/eller at ansatte i kompetanseløp fører til flere vikarer. Rektor sier at tallene ikke er brutt ned på fakultet, men at det er registrert 19% midlertidighet på administrativt ansatte, og 13% midlertidighet på faglig ansatte.

#### **54/19 - Status campus**

Rektor orienterte.

NTL er positive til at det legges fram tall for campusene. NTL sier det er viktig at man tenker på konsekvenser for campusene i forkant av avgjørelsene, og ikke bare reagerer på det som rapportene viser.

#### **55/19 - Handlingsplan for ledelsesutvikling 2018-2023**

NTL/NSF etterspør om det bare er ledere som skal lage en slik plattform for ledelse. Videre påpekes det fra NTL at siste setning på side 1 kan misforståes, og at beskrivelsen på formålet for instituttledelsen på side 3 er snever og tyder på et ovenfra og ned-perspektiv.

NSF er undrende til at ikke førstekompetanse er krav sett i lys av universitetsambisjonen.

Organisasjonsdirektør sier det er gode innspill, og at dokumentet er dynamisk. Det er ledergruppen som har vært med på å forme dokumentet.

#### **56/19- Forlenget sensurfrist - Rehabiliterende arbeid med eldre (HRE-400) - Sirkulasjonssak**

#### **O-4/19- Orienteringar til styremøte 04/19**

Rektor orienterte.

## SPØRSMÅL/INFORMASJON

### **47/19 Ber om statusoppdatering for strategi for kompetanseheving for lektorer. Hva tenker HVL i forhold til universitetsambisjonen/økonomi i HVL/fakultet (NSF)**

NSF informerer om saka. Viser til universitetsambisjonen. Kva er blir gjort i forhold til å kompetanseheve lektorar. Finns det ei overordna strategi/ Plan eller vert det ved søknad til FoU.

Arbeidsgjevar svarar at det er ein samla tilnærming til kompetanseheving. Problemstillinga er løfta til leiargruppa. Viser til at fakulteta har stor merksemd mot kompetanseutvikling. Fakulteta har komme ulikt fram. Treng betre samla grep om kompetanseutvikling. Skal settes sammen ein arbeidsgruppe som skal samkjøre dette bedre.

### **48/19 Ber om informasjon om det ved utlysning av lederstillinger er et krav om førstekompetanse (NSF)**

NSF informerer om saka. Problemstillinga er knytt til utlysning av leiarstillingar der førstekompetanse ikkje er eitt krav. Korleis skal tilsette då få rett rettleiing til å gå inn i eitt kompetanseløp?

Arbeidsgjevar viser til at det på instituttleiarnivå har vore eitt fortrinnsvis krav mens det var stilt som krav på dekannivå.

NTL viser til at dette viser til at dette kan bli ein diskusjon når vi skal lyse ut fleire leiarstillingar. Rett kompetanse på rett plass. UFF stillingar treng god leiarkompetanse.

### **49/19 Rutiner for overtidsbetaling/helligdagsbetaling (NSF)**

NSF informerer. Viser til at eksamen er fastlagd etter oppsette studieprogram. Problemstilling med at sensurfristen enkelte gangar har røde dagar. Kan ein kompensere for det arbeidet med helligdagsbetaling for dei som må gjere det?

Arbeidsgjevar viser til at vi i utgangspunktet ikkje legg opp til arbeid på røde dagar. Men viser til at vi må sjå på dei einskilde situasjonane dersom problemet oppstår. Må ta det som enkelt saker.

Organisasjonane viser til ny forskrift som er komme som legg strengt opp sensurfristen til 21 dagar. Leiar må ha ekstra blick på eksamensplanlegging.

### **50/19 – Ønsker oversikt over oppdatert bemanningsplan (NTL)**

Det blir enighet om å hente ut oversikt fra lønnsstatistikken.

### **51/19 – Ønsker bevisstgjøring rundt utvikling av arbeidsoppgaver (NTL)**

NTL sier arbeidsområde blir snevrere, og at ansatte opplever dette som negativt.

Arbeidsgiver sier stillingene må utvikles i samarbeid mellom leder og arbeidstaker. Enhet og ledelse har et ansvar for å utvikle enheten sammen. Innspillet tas med inn på forum for administrative ledere.

### **52/19 – Ønske om Skypefri sone i lunsjtid (Parat)**

Parat sier det ofte er møter som blir lagt inn i lunsjen, og ønsker Skypefri sone for å bevare sosial omgang med andre arbeidstakere.

Innspillet støttes av hovedtillitsvalgte, men det er noe uenighet rundt tidspunkt da ansatte har lunsj til ulike tidspunkt.

Arbeidsgiver er enig i premisset, og tar med seg ønske om at vi enes om et tidspunkt hvor det ikke kalles inn til møter.

### **53/19 – Ber om at nullstilling av fleksitidskontoer utsettes til 01.01.20 (FF)**

Forskerforbundet sier at den seinere tid har vært preget av at alle har måtte gjøre en ekstrainsats, som følge av fusjon og innplassering. Mange har hatt «doble jobber», i form av at en avslutter arbeidsoppgaver i gammel stilling, samtidig som en tar over arbeidsoppgaver i innplassert stilling. HTV sier at mange har jobbet ekstra for å dra i land nødvendig arbeid.

Arbeidsgiver sier administrativt ansatte har et fastsatt avregningstidspunkt 01.08.19, og at det alltid vil være individuelle forskjeller for hva som er ønskelig. Arbeidsgiver sier samme diskusjon har vært oppe i ID-FADM, og at det er krevende å endre dette tidspunktet da dette styres gjennom SAP. Alt. Ansatte og leder må finne løsninger sammen og helst i god tid før avregningstidspunktet. Det er et felles ansvar ansatte og leder har.

### **54/19 - Ønsker dagsseminar om universitetsambisjonen (FF)**

Forskerforbundet viser til universitetsambisjonen, og ønske om å bli et profesjonsuniversitet.

Forskerforbundet ønsker klarhet i hva et profesjonsuniversitet er, og hvilke stillinger og kompetanse HVL trenger ved et profesjonsuniversitet.

Arbeidsgiver sier det er opprettet en arbeidsgruppe og styringsgruppe, og at det lages et løp som går over et par år. Arbeidsgiver foreslår at innspillet sendes til disse gruppene. Arbeidsgiver viser forøvrig til Vestibylesak (med intensjon og forklaringer).

### **56/19 - Eventuelt**

NSF spør om tilrettelegging av klasserom, og om man skal bruke egen tid til å tilrettelegge, eller om dette er drift sin oppgave.

Arbeidsgiver sier at hvert klasserom har et standardoppsett. Dersom man har brukt rommet rydder man opp etter seg.

NTL etterspør hvem som har vetorett på stillinger som skal lyses ut på stillingsnivå.

Arbeidsgiver sier dette er delegert fra rektor til tilsettingsutvalget på fakultet etter innstilling fra leder. Tillitsvalgte kan komme med innspill underveis.

Forskerforbundet ønsker Høgskolen mer aktivt inn i pride for å vise mangfold og inkludering. Det foreslås å gi alle tilsette en forelesing/ opplæring med inkludering og mangfold: link:

<https://www.foreningenfri.no/rosa-kompetanse/rk-arbeidsliv/>

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen håndskreven signatur.*

