

Referat fra Campusmøte Haugesund

Dato: 2. mai 2023

Tid: 14.15-16.15

Sted: HVL Campus Haugesund, rom 2086

Til stede: Helene Maristuen (leder/FØS), Monica W. Nortvedt (nestleder/FHS), fagseksjonsleder Astrid Fjell (FHS), ass. instituttleder Knut Steffen Kvala (FØS), Ariel Miranda S. Framvik (student FØS, via Zoom), Frank Krogh Kongshavn (sekretær)

Forfall: Jorunn Steensnæs (FØS), Jorunn Nysted (FIN), Linnéa Solvang (student FIN)

Sakliste:

Sak	Tittel	Ansvarlig
6/23	Godkjenning av innkalling og sakliste	Møteleder
7/23	Godkjenning av referat fra forrige møte	Møteleder
8/23	Presentasjon av merkevarearbeidet i HVL v/ kommunikasjonsrådgiver Jeppe A. Jeppesen	Møteleder
9/23	Presentasjon av forslag til prioriteringer (som etterspurt på forrige møte)	Møteleder
10/23	Hvordan synliggjøre HVL campus Haugesund og skape eierskap i regionen?	Møteleder
11/23	Neste møte – tidspunkt og innhold	Møteleder

6/23 Godkjenning av innkalling og sakliste

Leder ber om at sak 10/23 strykes og erstattes med en diverse-post.

Vedtak:

Innkalling og sakliste godkjennes med foreslått endring.

10/23	Hvordan synliggjøre HVL campus Haugesund og skape eierskap i regionen?	Møteleder
10/23	Diverse	Møteleder

7/23 Godkjenning av referat fra forrige møte

Vedtak:

Referat godkjent.

8/23 Presentasjon av merkevarearbeidet i HVL

Kommunikasjonsrådgiver Jeppe A. Jeppesen presenterte det nylig påbegynte arbeidet med å bygge merkevaren til HVL, og besvarte spørsmål underveis. Er i en fase der de innhenter så mange innspill som mulig. Merkevaren må illustrere noe alle kjenner seg igjen i samtidig som det underbygger særtrekkene ved hver av campusene. Arbeidstittel: Vestlandet sin kunnskapsbygger.

Innspill:

- Utarbeidelse av merkevare må samkjøres med det som skjer på campusmøtene.
- Viktig at det ikke blir Vestlandet og ikke Vestland (fylke) sin kunnskapsbygger.

9/23 Presentasjon av forslag til prioriteringer

Medlemmene ble bedt om å se nærmere på tiltakene i rapporten fra Campusutviklingsprosjektet og komme med forslag til hva som bør prioriteres. De som ikke kunne delta sendte skriftlige svar.

Forslag:

- Det må jobbes mer systematisk med rekrutteringsarbeidet, særlig rettet mot vgs-elever. Ansatte og studenter må profileres bedre, og vi må vise frem suksesshistoriene våre. Det må jobbes videre med å skape en levende campus.
- Sats på havvind. For å henge med på det som skjer i regionalt arbeidsliv, bør vi prioritere havvind. Først gjennom emner og EVU-tilbud, deretter som bachelorgrad. Forskning må også rettes mot regionale behov, og vi må i størst mulig grad benytte oss av og tilpasse kompetansen i eksisterende fagmiljø. Havvind kan bidra til at vi blir mer tverrfaglige.
- Det stilles spørsmål til hva som ligger i at campusmøtet er et rådgivende organ. Hvem mottar rådene og hvordan følges de opp?
- Skeptisk til å profilere campus Haugesund som sikkerhets- og beredskaps-campus. Det kan virke mot sin hensikt. Det er ekstremt viktig å beholde tett-på-profilen.

- Noen i toppledelsen må ha campusansvar. Opplever ofte at avstanden blir for lang til beslutningstaker, og vi klarer ikke følge opp initiativene i regionen.
- Vi må knytte akademia tettere til praksisfeltet, og vi må synliggjøre at vi er et kompetansesenter. Mange vet ikke at det drives forskning her, som deretter anvendes i praksis. Studenter tillegges ikke noen verdi før de står med autorisasjon eller eksamensbevis i hånden.
- SIM-arena bør kunne brukes i større grad og bli en samarbeidsarena, f.eks. med fagskoler og andre aktører.
- Det er viktig med et større campusperspektiv i rekrutteringsarbeidet.
- Vi må satse på tverrfaglige prosjekt, som f.eks. «Sikkerhetskultur i grønne maritime næringer». Vi må diskutere hvordan vi skal komme tettere på regionalt arbeidsliv og skille oss ut. Viktig med balanse mellom bredde og dybde i tverrfaglige prosjekt.
- Dersom vi skal satse på å bli sikkerhets- og beredskaps-campus, kreves det en stor satsing for å få det til, både når det gjelder finansiering, nyansettelser og dreining av eksisterende kompetanse. Per i dag har vi for lite kompetanse på beredskap.
- Sikkerhet er viktig for IMS, med bl.a. forskningsprosjektet Marsafe og Senter for sjøsikkerhet.
- Ønsker mer fokus på rekruttering og markedsføring. Utfordrende å få frem andre utdanninger enn lærer- og helseutdanninger. Nautikk har gode søkertall, men taper like fullt markedsandeler til konkurrentene. Rekruttering bør kanskje løftes ut av avdeling for kommunikasjon, og heller organiseres som egen avdeling under prorektor for regional utvikling. Eventuelt kan mer av ressursene til rekruttering legges til fakultetene.
- Spørsmål om hvor campusmøtet skal gi råd. Det som vedtas bør kommuniseres direkte til faglig ledelse i fakultetene og instituttene som er berørt.

Vedtak:

Campusmøtet besluttet å gi følgende råd for å utvikle campus Haugesund:

- **HAVVIND:** Opprette tverrfakultær arbeidsgruppe for havvind. Det er mange aktører på Haugalandet, både fra privat og offentlig sektor, som forventer et tettere forsknings- og utdanningssamarbeid med HVL på dette området. Arbeidsgruppen bør ha bred representasjon og snarest mulig identifisere konkrete tiltak, ikke minst for å kunne realisere noen av de mulighetene som utbyggingen av Utsira Nord representerer.

- **MERKEVARE:** Merkevarerarbeidet (presentert på møtet) må samordnes med campusmøtene.
- **REKRUTTERING:** Rekrutteringsarbeidet bør bli mer campusbasert og ta utgangspunkt i de mulighetene de ulike studiene gir for regional utvikling. Her kan det også være en løsning å ta lærdom av det som er gjort for å løfte IT-utdanningen, sammen med næringslivet.
- **RÅD TIL FAGLIG LEDELSE:** Rådene fra campusmøtet bør gis direkte til faglig ledelse i de fakultetene og instituttene som er berørt.

10/23 Diverse

Leder foreslår at Campusmøte Haugesund diskuterer høgskolens kjerneverdier – inkludere, utfordre og samhandle – og hva de betyr for campus Haugesund, på neste møte. Medlemmene ber om innspill fra sine fagmiljø.

Vedtak:

Campusmøtet besluttet å ha HVLs kjerneverdier som et av hovedpunktene på neste møte.

10/23 Neste møte – tidspunkt og innhold

Det var ikke mulig å finne dato for neste møte ettersom flere av medlemmene var fraværende.

Vedtak:

Campusmøtet besluttet å ha HVLs kjerneverdier som et av hovedpunktene på neste møte.

Oppfølging:

	Sak	Oppfølging	Ansvarleg
1	9/23	Rådene gitt av campusmøtet sendes videre til prorektor for regional utvikling og faglig ledelse i berørte fakultet/institutt.	Møteleder og sekretær

2	10/23	Til neste møte: Medlemmene ber om innspill fra sine fagmiljø på hva kjerneverdiene til HVL betyr for campus Haugesund. Presenteres på neste møte.	Alle medlemmer
3	11/23	Det avtales dato for neste møte på mail.	Møteleder og sekretær