Høgskulen på Vestlandet

Referat Campusmøte Haugesund #1 2026

Dato: 24. august 2026

Tid: 13.00-15.00

Sted: SIM3014 Tonjer (nybygget)

Representanter

Navn	Stilling
Roger Henning Normann (leder)	Prodekan NRU / FTMS
Bjarte Håvik (nestleder)	Prodekan NRU / FHS (ikke møtt)
Malin K. Glette	Førsteamanuensis IHO / FHS
Per Fredrik Hemmingsson	Ass. instituttleder ISKB / FTMS
Robert Drønen	Ass. instituttleder IMM / FTMS
Sigurd Sandvold	Prodekan NRU / FLKI (ikke møtt)
Svein Magne Abrahamsen	Førsteamanuensis HH / FTMS
Arne A. Gundersen / Amanda W. Skaar	Campustillitsvalgt (Amanda ikke møtt)
Johanne L. Gundersen	Medlem i AU, Studenttinget (ikke møtt)
Frank K. Kongshavn (sekretariat)	Samfunnskontakt

Ved digital deltakelse: Teams-lenke, Møte-ID: 379 014 343 333 031 / Passord: WD2fK97Z

Sakliste

Sak	Tittel	Ansvarlig	Tidsbruk
1/26	Godkjenning av innkalling og sakliste	Normann	13.30-13.35
2/26	Hva vil vi med Campusmøte Haugesund?	Normann	13.35-14.00
3/26	Evaluering av flytteprosess til nybygget	Hemmingsson	14.00-14.25
4/26	Campus Haugesund som samarbeidsarena	Drønen	14.25-14.50
5/26	Eventuelt	Normann	14.50-15.00

1/26 Godkjenning av innkalling og sakliste

Roger Henning Normann

Vedtak:

Innkalling og saksliste ble godkjent. To saker meldt til eventuelt, ny møtedato og eksterne møteplasser.

2/26 Hva vil vi med Campusmøte Haugesund?

Roger Henning Normann

Presentasjon av saken ved møteleder. Ønsker diskusjon rundt hvilke saker vi skal løfte, samt hvordan vi kan skape bredere eierskap blant ansatte og studenter. Refererer til rapporten fra campusutviklingsprosjektet og referater fra tidligere campusmøter, der profilbygging og tverrfaglig samarbeid er gjennomgående. Forslår å jobbe noen få saker over tid, heller enn å forsøke å rekke over for mye.

Medlemmene er enige om å begrense saksomfanget, som antagelig vil gjøre at råd og anbefalinger blir mer slagkraftige.

Det trekkes frem at det har skjedd en del når det gjelder tverrfaglig samarbeid internt de siste årene, det samme med eksterne samarbeid. Samtlige ønsker å jobbe videre med sikkerhets- og beredskapsprofilen som er pekt på tidligere, men har behov for å vite hvordan dette passer inn i merkevarebyggingen av Univest. Det blir påpekt at profilarbeid er tidkrevende, og at vi savner en lederrolle på hver av campusene som bare jobber med det.

Gruppen diskuterte hvordan en kan gjøre møtet mer åpent og tilgjengelig for studenter og ansatte. Enighet om at synlighet er veldig viktig. Alle bør kunne melde inn forslag til saker, for eksempel i en «portal» på nettsidene, og medlemmene vil i større grad involvere sine fagmiljø. Kanskje er det nødvendig at en representant fra Avdeling for kommunikasjon (AK) deltar på møtene for at dette skal fungere. Det ble også nevnt at mandatet for campusmøtene med fordel kan spisses, så det blir enklere å melde inn relevante saker.

Vedtak/råd:

Campusprofil blir hovedsak på neste møte, der vi også inviterer de som jobber med merkevarearkitekturen for Univest. Vi undersøker på hvilken måte AK kan bidra i arbeidet med innhenting og oppfølging av saker.

3/26 Evaluering av flytteprosessen til nybygget

Per Fredrik Hemmingsson

Innledning ved saksansvarlig. Prosessen i forkant av flyttingen, inkludert fordeling av arbeidsplasser og informasjonen fra Arealforvaltning, var bra. Men gjennomføringen var ikke tilfredsstillende, og det er fortsatt mange ansatte som mangler tilganger. Det bør foretas en evaluering for å unngå at lignende skjer igjen.

Usikkerhet i møtet om saken er i samsvar med mandatet, men de berørte partene er klare på at dette går utover undervisning og faglig autoritet. Utstyret på de nye undervisningsrommene er også ukjent for de ansatte, uten at det er tilbudt noen opplæring.

Det er fortsatt trangt om plassen på campus, både når det gjelder kontorplasser, og møte- og undervisningsrom. HVL har stort vekstpotensial i Haugesund. Det diskuteres om HVL bør oppfordre Statsbygg til å kjøpe branntomt og parkeringsplass på vestsiden av campus.

Vedtak/råd:

Det bør gjennomføres en grundig evaluering av flytteprosessen.

Undervisningsrom og tilhørende utstyr settes opp som sak på neste møte – gjerne med gjester fra IT og forelesere.

Campusmøtet anbefaler ledelsen å gå i dialog med Statsbygg om branntomt og parkeringsplass på vestsiden.

4/26 Campus Haugesund som samarbeidsarena

Robert Drønen

Innledning ved saksansvarlig. Med nybygget har HVL Haugesund blitt en enda bedre samarbeidsarena, spesielt innen helse og maritim. Hvordan kan vi bruke fasilitetene for tettere samarbeid mellom arbeidsliv og akademia, og synliggjøre denne muligheten internt og eksternt? Og hvordan kan det bidra til økt studentaktivitet?

Møtet er samstemt om at vi bør bruke større ressurser på å «selge» campus som en konferansearena, men reglene for utleie må gjøres bedre kjent for ansatte og studenter. Det kommenteres at konferanser og større arrangement primært bør legges til nybygget, slik at hovedbygget forbeholdes undervisning og ro på lesesalene. Studentene opplever ofte at det blir mye bråk når det er store arrangementer. Etter- og videreutdanning nevnes også som en faktor i dette. Det er også en utfordring med tilgang til lokaler og tekniske ressurser etter arbeidstid.

Vi kan også ta initiativ til flere arrangement på campus. Tidligere hadde vi for eksempel åpen dag for ungdomsskoleelever fra hele regionen. Det er noe vi bør prøve å ta tilbake.

Vedtak/råd:

Det bør utarbeides tydelige regler for bruk av campus som alle ansatte kjenner til.

5/26 Eventuelt

a) Prorektor for nyskaping og regional utvikling ber om innspill til eksterne møteplasser der HVL-ledelsen bør være representert:
Av møteplasser som ikke er på eksisterende lister, nevnes SubOps-konferansen (Subsea Operations Conference), som en viktig arena. HVL (HSH) var med å starte konferansen og sitter fortsatt i programkomiteen. Den arrangeres årlig onsdag og torsdag den første hele uken i august (samme uke som Sildajazz).

b) Ny møtedato:
Høst 2026: 16. november (digitalt) / Vår 2027: 8. februar (fysisk)