



Høgskulen
på Vestlandet

Fakultetsplan 2023

Fakultet for helse- og sosialvitenskap

Mars 2023



Fakultetsplanen ved FHS er utarbeida i samsvar med ambisjonar og målstruktur i [HVL-strategi 2023 – 2030](#), og [rektor sitt oppdragsbrev](#) til fakultetet.

Strategien har tre overordna ambisjonar og seks mål som fakultetet skal svare ut:

Utdanning og forskning for samfunns- og arbeidslivet

Mål 1

Dei profesjons- og arbeidslivsretta utdanningane våre skal dekkje framtidens kompetansebehov

Mål 2

Forskinga vår held høg internasjonal kvalitet og er med på å forme samfunns- og arbeidslivet

Ei sterk innovasjonskraft

Mål 3

Ansvarleg innovasjon pregar samhandlinga vår med samfunns- og arbeidslivet

Mål 4

Organisasjonen vår er kjenneteikna av at vi søker forbetring

Ein ambisiøs samfunnsaktør

Mål 5

Vi er eit samskapande universitet med levande campusar som tek ei tydeleg regional rolle

Mål 6

Vi deler kunnskap og deltek aktivt i samfunnsdebatten



1 | Utdanning og forskning for samfunns- og arbeidslivet

- Mål 1: Dei profesjons- og arbeidslivsretta utdanningane våre skal dekkje framtidens kompetansebehov
- Mål 2: Forskinga vår held høg internasjonal kvalitet og er med på å forme samfunns- og arbeidslivet



Verksemdsmål HVL	Tiltak på fakultetsnivå i tråd med oppdragsbrev frå rektor
<p>Mål 1:</p> <p>Dei profesjons- og arbeidslivsretta utdanningane våre skal dekkje framtidens kompetansebehov</p>	<p>Omstillingstiltak knytt til endringar i budsjetttramme</p> <ul style="list-style-type: none"> • Analyse av undervisningsaktivitet i forhold til årsverk • Utarbeide grunnmodell for ressursbruk i emne/studieprogram • Kritisk gjennomgang av ulike verkemiddel som påverkar aktivitetsnivå i utdanningane • Revidere retningslinjer for arbeidstid og tid til fagleg oppdatering • Utvikle nye økonomisk berekraftige praksismodellar <p>Prioritere arbeidet med struktur og tilbod for fleksible utdanningar</p> <ul style="list-style-type: none"> • Revidere og implementere 10 prinsipp for master- og vidareutdanningar • Utvikle undervisningsformer som støttar krav om fleksible utdanningsmodellar • Nedfelle og implementere plan og målsetjing for arbeidet i undervisningsteamet • Etablere ei varig ordning for organisering av det digitale læreverket KBP på tvers • Samarbeid og deling i FHS /HVL og med andre UH om digitale emne • Drøfte vidare utvikling av TVEPS og TPS på tvers av fakultet og campus i HVL <p>Strategisk arbeid med studieportefølje</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementere overordna prinsipp for utvikling av studieportefølje som sikrar økonomisk berekraft, fagleg berekraft og eit levande fleircampus for å imøtekome kompetanse i alle regionar. • Bidra til at alle bachelor-program og grunnutdanningar i HVL går inn i utdanningspyramiden (bachelor, master, ph.d.)

Verksemdsmål HVL	Tiltak på fakultetsnivå i tråd med oppdragsbrev frå rektor
<p>Mål 1:</p> <p>Dei profesjons- og arbeidslivsretta utdanningane våre skal dekkje framtidens kompetansebehov</p>	<p>Gjennomstrøyming i utdanningane</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbeide med tiltak som kan auke gjennomstrøyminga, særleg på masterstudia, og sikre at kandidattala blir nådd • Identifisere utsette utdanningar og planlegge fellestiltak/instituttvise tiltak <p>Internasjonalisering</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementere fakultetet sin handlingsplan for internasjonalisering • Arbeide med utveksling (Erasmus+) og internasjonalisering heime <p>Framskriving av framtidens kompetansebehov</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samarbeidsavtaler om kombinerte stillingar med helseføretak og kommunar. Følgje opp forslag frå arbeidsgruppe som kjem våren 2023 • Aktivt medvirke i ordskifte og høyringar kring Helsepersonellkommissjonen, Stortingsmelding om profesjonsutdanningar og Utsynsmeldinga <p>Inkludering av unge i samfunnslivet (oppfølging LTP)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ta imot trainee og kandidatar til jobbtrening • Bruke studentassistentar for å styrke nettverket til minoritetsgrupper <p>Legge til rette for godt læringsmiljø og studieprogresjon, til dømes ved bruk av studentassistentar</p>

Verksemdsmål HVL	Tiltak på fakultetsnivå i tråd med oppdragsbrev frå rektor
<p>Mål 2:</p> <p>Forskinga vår held høg internasjonal kvalitet og er med på å forme samfunns- og arbeidslivet</p>	<p>Omstillingstiltak knytt til endringar i budsjetttramme</p> <ul style="list-style-type: none"> • Auke FoU-aktiviteten knytt til både vitskapleg publisering og eksternfinansiert forskning • Gjennomgang av retningslinjer med tanke på krav til betre utnytting av FoU-tid i vitskaplege stillingar • Auka ekstern inntening gjennom opplæring og oppfølging ved AFII for forskarar <p>Internasjonalisering</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementere fakultetet sin handlingsplan for internasjonalisering • Iverksette insentivordningar for internasjonalisering og utlysing av utanlandsstipend <p>Tett oppfølging av stipendiatane i doktorgradsprogramma</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forskarskular – rolle og deltaking (PROFRES – UiS, Muni Health Care –UiO) • Kursing i rettleiing på Ph.d.-nivå • Auke andelen eksternt finansierte stipendiatar, til dømes off. ph.d. <p>Kople forskning og utdanning tettare saman</p> <ul style="list-style-type: none"> • Utvida leiarsamling hausten 2023 skal ha fokus på kva område vi bør styrke, gjennom å sjå samanhangen mellom forskning og utdanning i fakultetet • Følge opp høgskulelektorar i kompetanseløp via mentorordning • Gjennomføre karriereseminar (nytilsette, rekrutteringsstillingar) • Evaluering av forskargruppene (inklusive deira rolla inn mot utdanningane) • Insentiv for sampublisering med masterstudentar

Verksemndsmål HVL	Tiltak på fakultetsnivå i tråd med oppdragsbrev frå rektor
----------------------	--

Mål 2:

Forskinga vår held høg internasjonal kvalitet og er med på å forme samfunns- og arbeidslivet.

Auke talet på tilsette med førstekompetanse og toppkompetanse

- Framskrivning av kompetansebehov og analyse av eksisterande forskingskompetanse
- Utvida leiarsamling våren 2023 med fokus på kompetanse, karrierebygging og FoUI-kulturbygging
- Kompetansestipend 2023 – Toppkompetanse, fullføringsstipend ph.d. og førstelektor, posisjoneringsstipend
- Analyse av budsjettmessige konsekvensar ved fleirårige stipend
- Evaluering og oppfølging av tildelte kompetansestipend

Følgje opp oppdraget i LTP om å forske på det å hindre utanforskap blant unge

- Identifisere forskargrupper som har kompetanse på feltet i forbindelse med evaluering av forskargruppene

Følgje opp nasjonale og internasjonale retningslinjer knytt til open forskning

- Stimulerer til å publisere forskinga i open access tidsskrift
- Inngå databehandlingsavtaler med helseføretaka i regionen om tilgang til data

Sørge for at studentar og tilsette får tilstrekkeleg opplæring i personvern, forskningsetikk og rutinar for sikker lagring av personopplysingar

- Etablere og implementere forskningsetisk komité
- Komiteen skal behandle og tilrå forskingsprosjekt, og gi råd til opplæring i forskningsetikk

Lukke avvik i student- og tilsettprosjekt relatert til personvern

- Prodekan for forskning følger opp identifiserte avvik og opplæring av tilsette i datahandtering våren 2023

Eablering av Nettverk for kunnskapsoppsummeringar i HVL (EVBRES og Cochrane Norge)

2 | Ei sterk innovasjonskraft

- Mål 3: Ansvarleg innovasjon pregar samhandlinga vår med samfunns- og arbeidslivet
- Mål 4: Organisasjonen vår er kjenneteikna av at vi søker forbetring



Verksemdsmål HVL	Tiltak på fakultetsnivå i tråd med oppdragsbrev frå rektor
<p>Mål 3: Ansvarleg innovasjon pregar samhandlinga vår med samfunns- og arbeidslivet</p>	<p>Styrke tverrfagleg tenesteforskning mellom annan gjennom Senter for omsorgsforskning vest og RESINNREG</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stimulere til samarbeidsforskning med interessentar, inklusive brukarar • Prioritere Ph.d.-kandidatar til RESINNREG • Ta eit tydeleg ansvar for forskingsbasert innovasjon • Etablere forskingsgrupper som har profil og ambisjonar innan innovasjonsforskning <p>Prioritere samarbeidet med FIN for å styrke det tverrfaglege innovasjonsmiljøet, særleg inn mot digital helse</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vidareutvikle samarbeid mellom FHS og FIN om digital helse og etablere styringsgruppe for satsinga • Satsing på strategiske universitetsprogram i samarbeid med dei andre fakulteta • Styrke og systematisere aktiviteten i E-helsearena gjennom koordinatorfunksjon og arbeidstidsressursar <p>Bidra til å styrke innovasjon ved HVL</p> <ul style="list-style-type: none"> • Etablere struktur for kommunikasjon mellom våre kontaktpersonar i HVL-Skape og FHS-organisasjonen med sikte på auka aktivitet blant studentane. • Bidra til å definere innhaldet i og ambisjonane for innovasjon ved HVL. • Informasjon og målretta arbeid inn mot ordninga «Program for ideutvikling», kommersialisering av forskning og studententreprenørskap. <p>Samarbeidsmidlar for praksisfeltet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Målretta bruk av midlane for å forbetre praksis-studiar <p>Klynger – deltaking og involvering</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informasjon om og kommunikasjon av deltaking og aktivitet i ulike klynger (Alrek, Polyfon, Idrettsklynge vestland) • Bidra til eit fungerande kommunikasjonsnettverk i Alrek helseklynge

Verksemdsmål HVL	Tiltak på fakultetsnivå i tråd med oppdragsbrev frå rektor
<p>Mål 4: Organisasjonen vår er kjenneteikna av at vi søker forbetring.</p>	<p>Konsekvensvurdering av budsjetttramma for 2023 til dialogmøtet våren 2023</p> <ul style="list-style-type: none"> • Risikovurdering og analyse av budsjett i dei einskilde institutt • Planlegge langtidsbudsjett i tråd med aktuelle analyser • Bruke resultatinformasjon frå indikatorar i styringa • Delta i arbeidet med å evaluere høgskulens budsjettfordelingsmodell for å førebu omlegginga til ny modell i sektoren • Implementere nye rapporteringsrutinar for økonomi, for betre oppfølging gjennom året <p>Forbetre internkommunikasjon og informasjonsflyt</p> <ul style="list-style-type: none"> • Utarbeide plan for internkommunikasjon og implementere denne <p>Digitaliseringstiltak i fakultetet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Utarbeide oversikt over aktuelle og pågåande prosjekt • Utforske moglegheitene i Arbeidslivsportalen og evt. etablere ein pilot for utprøving <p>Kritisk gjennomgang av organisering og dimensjonering av dei samla faglege, administrative og driftsmessige støttefunksjonane</p> <ul style="list-style-type: none"> • Delta i arbeidet med omstillingstiltak i 2023 saman med fellestenester • Fylgje opp prosjekt på HVL-nivå og vurdere eventuelle endringar i fakultetet i tråd med dette • Gjennomgang av eksisterande rutinar på HVL-nivå, opp mot behovet for eigne rutinar på FHS

3

Ein ambisiøs samfunnsaktør

- Mål 5: Vi er eit samskapande universitet med levande campusar som tek ei tydeleg regional rolle
- Mål 6: Vi deler kunnskap og deltek aktivt i samfunnsdebatten



Verksemdsmål HVL	Tiltak på fakultetsnivå i tråd med oppdragsbrev frå rektor
<p>Mål 5: Vi er eit samskapande universitet med levande campusar som tek ei tydeleg regional rolle.</p>	<p>Samarbeid og deling på tvers av fakulteta, og med arbeidsliv i regionane</p> <ul style="list-style-type: none"> • Etablere struktur for informasjonsflyt mellom campusmøter og leiargruppe. • Sjå campusutvikling i samanheng med utvikling av studieportefølje og fleksibilisering av utdanningar • Implementere kompetansemegler som ein funksjon i fakultet • Administrativ og fagleg oppfølging av samarbeidsmøter generelt og møta med kommunar og helseføretak spesielt • Oversikt over møtepunkt og deltaking på lokale og regionale arenaer samt korleis vi utnyttar/har utbytte av deltakinga <p>Eksternfinansierte utdanningstilbod</p> <ul style="list-style-type: none"> • Halde fram satsinga knytt til eksternfinansierte utdanningstilbod, som er viktig for omdømme og økonomi både for fakultetet og HVL. <p>Campusutvikling</p> <ul style="list-style-type: none"> • Følgje opp tiltak i campusutviklingsprosjektet for dei ulike campusane. • I arbeidet med studieporteføljeutvikling vere merksemd på å sikre fem levande campus.

Verksemdsmål HVL	Tiltak på fakultetsnivå i tråd med oppdragsbrev frå rektor
<p>Mål 6: Vi deler kunnskap og deltek aktivt i samfunnsdebatten</p>	<p>Planlegging av EXPO 2024 (formidling av bachelor- og masteroppgåver)</p> <p>Forskningsetikk</p> <ul style="list-style-type: none"> Etablering av forskingsetisk komité (sjå mål 2) <p>Samarbeid med KS om kommunekonferanse</p> <ul style="list-style-type: none"> Planleggast haust 2023 i samband med forskingskonferanse FHS <p>Kultur for faglag formidling</p> <ul style="list-style-type: none"> Sjåast i samanheng med forbetring av internkommunikasjon. Synleggjere faglege ressursar og einskilde tilsette internt og eksternt Utvikle nettsidene for synleggjering av tilsette og forskargruppene <p>Nasjonale faglege arenaer</p> <ul style="list-style-type: none"> Oversikt over møtepunkt og deltaking samt korleis vi utnyttar/har utbytte av deltakinga

Strategiske midlar og fellestiltak i FHS 2023

MÅL 1:

Studentassistentar: 1.780.000,-

Digitale læringsressursar:

- VR-lisensar 500.000,-
- Investeringar SimArena 3.000.000,-
- 100 % prosjektstilling innan programvareutvikling, med startdato 14.11.2022 724.000,-
- 100 % prosjektstilling innan digital læring, med startdato 11.04.2023 586.000,-

TVEPS:

- Årleg bidrag til UiB 819.000,-
- TVEPS nestleiarfunksjon 547.000,-

MÅL 2:

Incentivordningar internasjonalisering, finansiell støtte til utlandsopphold: 500.000,-

Administrasjon av nettverk for kunnskapsopsummeringar (10 % støtte, to nettverk): 200.000,-

Kompetansestipend utlyst i 2023: 1.200.000,-

MÅL 3:

Samarbeidsmidlar: 5.281.000,-

MÅL 6:

Samarbeid med KS om kommunekonferanse: 500.000,-

