

Vår ref.:
17/03218-18

Vår dato:
30.05.17

Referat frå møte i Læringsmiljøutvalet (LMU) 22.05.2017

Dato og møtets varighet: 22.05.2017, kl 12:00-14:00

Til stades: Tove Sandvoll Vee, Kristen Stæger-Breisnes, Henrik Brown Halleraker, Marion Gustavsen, Øivind Henne, Arne Bygstad, Thomas Reite, Marianne Nesbjørg Tvedt, Lise Langåker (vara), Jan Erik Vatland (vara)
Obsevatørar: Hege Råkil, Einar Georg Johannessen, Sindre Dueland

Forfall: Hellen Dahl, Thomas Blomvågnes, Hanna Elisabeth Nyrud, Pia Lilleskare Lunde

Referent: Grethe Lønning Grimsbø

Møtestart vart noko forseinka grunna tekniske utfordringar.

Sak 7/17 Godkjenning av innkalling og saksliste, godkjenning av referat frå møte i Læringsmiljøutvalet 03.04.2017

Innkalling og saksliste godkjent. Det vart ikkje meldt ymse-saker.

Det var ein merknad til referat frå forrige møte: Det kunne gjerne stått noko meir utfyllande om funksjonen «læringsmiljøkoordinator i nærregion». Desse skal, ifølgje rapport som var vedlegg i styresak 044/16 i interimsstyret, ivareta kontinuiteten i det lokale læringsmiljøarbeidet ved å legge til rette for lokal dialog om læringsmiljøarbeid og vere bindeledd til LMU på institusjonsnivå. Læringsmiljøkoordinatorane har jamnleg møter.

Referat frå møte i Læringsmiljøutvalet 03.04.2017 godkjent.

Sak 8/17 Felles ruspolicy, førebygging av- og retningslinjer ved rusmisbruk blant studentar

ShoT-undersøkinga viser at mange studentar (omlag 40%) har eit risikofyllt ruskonsum. KD ynskjer at UH-sektoren skal ha ein type felles, bevisstgjerrande ruspolicy, og Universell har fått ansvar frå KD for å støtte opp om arbeidet med utarbeiding av ruspolicy ved UH-institusjonane. Det nasjonale pådrivaransvaret ligg hos Studentsamskipnaden i Trondheim, som jobbar tett opp mot Universell.

LMU drøfta saka, og det er semje om at HVL bør ha ein felles ruspolicy som handlar om både førebygging av rusmisbruk og retningslinjer ved rusmisbruk blant studentar, slik at veit korleis HVL skal handtere slike saker, og kven i HVL som skal handtere sakene.

Ein må òg sjå på samspelseffekt med AKAN-arbeidet blant tilsette (sjå www.akan.no). Dette arbeidet er forankra i AMU.

Vidare oppfølging: Saka vert teken opp att i LMU i september, då nyvalde studentar er på plass. Ei arbeidsgruppe vil då bli oppretta for å følgje opp saka.

Aktuelle deltakarar i arbeidsgruppa: Arne Bygstad, Anne Grethe Naustdal

Sak 9/17 God informasjonsflyt ved implementering av nye reglar og forskrifter

Det vart stilt spørsmål ved om studentar og tilsette i tilstrekkeleg grad vert informerte om nye reglar og forskrifter som vert gjeldande for HVL. Blant anna eksamensforskrift, som vart godskjent av interimsstyret i sak 042/16 22.12.2016.

Det er viktig at studentar og tilsette er klar over kva som er gjeldande reglar for denne eksamenesperioden. Det vart i møtet understreka at studentane sjølve er ansvarlege for å halde seg oppdaterte på meldingar som vert lagt ut i kanalar dei har forplikta seg til å følgje med på, som Fronter, og «For Studenten» på www.hvl.no.

Vidare oppfølging: Sekretær LMU tek kontakt med dei som var i arbeidsgruppa som laga ny forskrift for studium og eksamen ved HVL, for å finne ut kva som er gjort av oppfølging etter styrevedtaket, og om det bør gjerast meir for å få informasjon ut til studentane.

10/17 Opplæring i dataverktøy for førstesemesterstudentar

Tilbod om opplæring i relevante dataverktøy, blant anna word, excel, powerpoint og ny læringsplattform, bør bli del av handlingsplan for inkluderande læringsmiljø – under punktet digitalt læringsmiljø. Programvarer som vert brukt, har mange ubrukte funksjonar som ikkje studentane kjenner til.

LinkedIn Learning har gode opplæringsvideoar i ulike dataverktøy. Det kan undersøkast om HVL kan få kurs til heile organisasjonen. Også YouTube har mange opplæringsvideoar.

HVL krev at studenten skal arbeide med PC og levere oppgåver. Bør HVL då også vere forplikta til å gi nødvendig opplæring? Dette er ein viktig del av det digitale læringsmiljøet, og «digital danning» er ein del av almenndannelsen til alle studentane våre.

Vidare oppfølging:

Tove Sandvoll Vee og Sindre Dueland lagar oversikt over kva tilbod som vert gitt på dei ulike stadene/studiene, og samanstill dette til neste møte i LMU i september.

Orienteringssaker:

Løypemelding frå arbeidsgruppe som utarbeider handlingsplan for inkluderande læringsmiljø.

Marianne Nesbjørg Tvedt orienterte frå første møte i arbeidsgruppa, der dei laga eit forslag til rammeverk for handlingplan, etter innspel frå forrige LMU-møte. LMU hadde fått tilsendt første utkast og fekk høve til å komme med innspel.

- Fleire av punkta kan synast vel ambisiøse å få til på alle campus.
- Skal ein laga tiltaksplan under denne planen, med tidsfristar på tiltaka?
- Kva betyr det å vere «ansvarleg» på dei ulike punkta?
- Kva betyr «legge til rette for at alle studenter skal inkluderes i læringsmiljøet»?
- Skal dette vere overordna mål, med konkrete underpunkt per campus?
- Handlingsplanen til LMU skal ligge mellom HVL sin strategi og tiltaksnivået.
- Det er ynskje om å få med eit punkt om evaluering av undervisning (midtvegs eller avslutningsvis i semesteret) under pkt 2.4 – pedagogisk læringsmiljø.
- Det vart stilt spørsmål ved overskrifta «Handlingsplan for inkluderande læringsmiljø». Denne tittelen vart vedteken i forrige LMU-møte. Fleire andre institusjonar har tilsvarande namn på sine planar.
- Kunne vore riktigare å kalle det «Strategisk plan for læringsmiljø ved HVL». Den skal vere overordna, og skal gjelde for heile HVL. Så kan ein utarbeide handlingsplanar på kvart enkelt studiestad.
- Det er viktig at ein har ein felles handlingplan, slik at det som går på psykososialt læringsmiljø vert handtert likt i heile organisasjonen.
- Ein har vernerundar som fangar opp mykje av dette, ein har eitt Sei ifrå-system, det pågår arbeid i arbeidsgrupper innan Sikker Drift som jobbar for å få eit einhetleg system. Det høyrer til her, men vert også jobba med andre stader. Det er viktig å vere merksam på dette.
- Grenseoppgangar mellom HMS-plan og læringsmiljøplan. Ein HMS-plan ivaretek mykje, læringsmiljøplan må handle om andre ting.
- Handlingsplanen skal leggjast fram for høgskulestyret, og skal vere gjeldande frå 01.01.2018.

Fleie innspel kan sendast til Marianne Nesbjørg Tvedt i arbeidsgruppa eller LMU-sekretær Grethe Lønning Grimsbø.

Status varsling av saker på raudt nivå i Sei ifrå-systemet.

Mykje er enno uklart når det gjeld rutiner for varsling av saker på «raudt nivå», både for studentar og tilsette. Når e-posten varsling@hvl.no er klar til bruk, må ein vite kven som er ansvarleg for oppfølging av varslingssaker. Det er tre tilsette ved dokumentsenteret i Bergen som står som mottakarar av e-posten, men korleis vert dei fordelte vidare til ansvarlege i leiinga eller i nærregionane? Vil arkivleiarane i nærregionane vere mottakarar?

Klager på undervisning på meldast i kvalitetssystemet, ikkje i systemet for varsling.

Felles krav til undervisningskvalitet bør utarbeidast av eit utdanningsutvalg/studiekvalitetsutvalg, i tett dialog med fagavdelingane/dekanane.

Vidare oppfølging:

Sekretær LMU vidareformidlar innspela frå møtet Bente Lyssand Molland, HR-rådivar campus Bergen.