



Retningslinje for ansatte og studenter med flere stillinger under pandemi

1. Hensikt

Hensikten med denne retningslinjen er både å sikre tilgang til personell og redusere smitterisiko for medarbeidere i Byrådsavdeling for eldre, helse og frivillighet (BEHF) sine helsetjenester.

Arbeidsgiver har et behov for å sikre tilstrekkelig personell og forsvarlige tjenester under den pågående koronaepidemien. Av smittevernhensyn er det ønskelig med færrest mulig arbeidstakere innom den enkelte arbeidsplass.

Det kan derfor være ønskelig å redusere bruken av eksterne vikarer. Enhetene bør vurdere og øke opp stillingen til sine deltidsansatte i en periode fremover, eks ved bruk av timebank eller fast turnus uten fast avdeling. Ved å utvide stillingen midlertidig som følge av koronaepidemien vil dette kunne bidra til å redusere behovet for eksterne vikarer, og enheten vil da kunne bruke egne ansatte ved fravær.

2. Målgruppe

- Alle ledere i Byrådsavdeling for eldre, helse og frivillighet.
- Alle medarbeidere i BEHF som har to eller flere arbeidsgivere, som tar ekstravakter hos andre arbeidsgivere, som jobber på flere arbeidssteder internt i Bergen kommune.
- Alle studenter i praksis i BEHF.

3. Gjennomføring

3.1. Ansatte med to (eller flere) arbeidsgivere

Disse ansatte har arbeidsavtaler som forplikter dem til å jobbe hos flere arbeidsgivere f.eks. HUS/HDS og/eller en annen kommune.

I slike tilfeller er det vanskelig å pålegge noen å si opp en av stillingene for å jobbe bare hos den ene arbeidsgiveren. Det vil formelt være oppsigelsestid i arbeidsavtalene, og oppsigelsen må også være juridisk holdbar.

Det anbefales å etablere dialog mellom den ansatte det gjelder og leder i det andre arbeidsforholdet for å avklare mulighetene til at medarbeideren kan jobbe bare ett sted i denne pandemiperioden.

Er det mulig for en tidsbegrenset periode å tilby jobb kun ett sted tilsvarende samlet stillingsprosent? Dersom dette ikke er mulig, og vi etter en risikovurdering mener at den ansatte da ikke kan gjøre jobben hos oss, gitt at vedkommende vil fortsette i det andre arbeidsforholdet – må vi eventuelt finne annen jobb til den ansatte et annet sted i Bergen kommune der smitterisikoen ikke er noe hinder for jobbutførelsen.

3.2. Ansatte som tar ekstravakter hos andre arbeidsgivere

Ekstravakter er ikke regulert i arbeidsavtaler som forplikter våre medarbeidere til å jobbe. I slike tilfeller anbefaler vi at ansatte ikke tar ekstravakter hos andre arbeidsgivere så lenge pandemien pågår.

Dette både ut fra en risikovurdering knyttet til smitte og fordi slike forpliktelser kan komme i konflikt med behovet vi har for å disponere egne ansatte til ekstra arbeid. Det samme vil kunne gjelde dersom ansatte på fritiden tar på seg frivillig arbeid som utsetter dem for ekstra smitterisiko.

3.3. Ansatte som jobber flere steder internt i Bergen Kommune

Dette gjelder noen av våre medarbeidere som jobber flere steder, deltidsansatte som tar vakter ved andre avdelinger/enheter. Vi har også ansatte som i jobben daglig beveger seg mellom enheter. I slike tilfeller skal det være en dialog mellom lederne for de ulike arbeidsstedene og den/de aktuelle ansatte om hvordan dette best kan løses under pandemien.

Det vurderes ikke som hensiktsmessig å være kategorisk og si at ansatte bare kan jobbe på ett sted. Det må foretas en konkret vurdering i hvert enkelt tilfelle dersom det er ubalanse i smitterisikoen på de ulike stedene den ansatte jobber.

3.4 Studenter i praksis

Disse studentene (innen flere av helsefagene) har ofte deltidsjobb ved andre institusjoner enn der de har praksis.

Dersom deltidsjobben foregår ved en institusjon som følger retningslinjene for Covid-19 utgitt av FHI, utgjøre dette neppe en vesentlig tilleggsrisiko for smitteoverføring.

Det er viktig at studenten, både når de er i praksis og i lønnet deltidsjobb, følger retningslinjene for smittevern som gjelder ansatte.

Dersom studenten blir eksponert for Covid-19 og skal i karantene, må dette gjelde både for deltidsjobben og for studentpraksisen.

Dersom det ved jobben utenfor praksisavdelingen er en annen utbruddssituasjon, f. eks. MRSA, gjelder reglene for dette.