

Vår ref.:
22/00166-7

Dato:
21.09.22

Referat IDF møte 6/22 (19.09.2022)

Dato og møtets varighet: 19.09.22 klokken 13:15 – 15:00, Sted: Zoom

Deltakere:

Arbeidsgiver:	
Gunnar Yttri	Rektor (møtte på styresakene)
Tage Båtsvik	Organisasjonsdirektør
Wenche	Fjørtoft Avdelingsleder HR
Anette Undheim	HR rådgiver
Linn Melby Meyer	HR rådgiver
Liv Kjelleberg	HR rådgiver / referent

Arbeidstaker:

Eva Leirbæk	Parat
Gjert Anders Askevold	Forskerforbundet (FF)
Aslaug Furholt	Utdanningsforbundet (UTDF)
Tone Skjerdal	Norsk Tjenestemannslag/LO Stat (NTL)
Pål-Abert Olsen	Akademikerne
Nina Samnøy	(bisittar Akademikerne)
Karin Bell	Hovedverneombud

Saksliste og referat 19.09.22

Faste punkt

Sak 27/22 Godkjenning av innkalling og saksliste

Det var ingen merknader til innkalling eller sakslisten.

INFORMASJONS- / DRØFTINGSSAKER

SAK 28/22 Saker til styremøte

Rektor deltek på møtet

- styresakene finn de her: [styresaker 22.09.2022](#)

Saksliste til styremøte:

27/22-B Campusutvikling HVL - Byggprosjekt Haugesund

Rektor orienterte kort.

FF stiller spørsmål om hvilke konsekvenser endringene og nedskaleringen av prosjektet vil få for fagmiljø,

forskning og utdanning ved HVL. FF spør videre om det har vært dialog med kommunen i prosessen vedrørende kostnadsendringene.

Rektor svarer at selv om det er foreslått nedskalering i forhold til opprinnelig prosjektplan, er det fremdeles snakk om en offensiv plan og modernisering ved campus Haugesund. I utarbeiding av styresaken har det ikke vært noe spesifikk kontakt med kommunen. Rektor følger opp spørsmålene videre.

Akademikerne stiller spørsmål om det ligger politiske føringer til grunn, og viser til tilsvarende prosesser ved utdanningsinstitusjoner andre steder i landet. Det stilles også spørsmål til hvorfor det ikke kan leveres kostnadsoverslag med mindre spenn i kostnadsestimatene

Rektor tar med innspill vedrørende ytterligere grunnlag for forhandlinger og bakgrunnsgrunnlag, men HVL må også ha med føringene som ligger til grunn for tidsrammer og vurderinger av fremdriften i prosjektet.

NTL spør om hvordan brukerutvalget ble involvert i saken når HVL fikk informasjon om kostnadsoverslaget og videre om brukerutvalget er blitt involvert i prosessen ved utarbeidelsen av styresaken. HVO viser til at ho sitter i styringsgruppen for byggprosjektet i Haugesund, men har ikke vært involvert i styresaken for prosjektet.

Rektor viser til at det fremkommer i saken at det har vært gjennomført en involveringsprosess før kostnadsoverslaget fra statsbygg kom. Rektor har informert ansatte gjennom lunsjmøter ved campus Haugesund og sak på vestibylen. Rektor følger videre opp spørsmål om når, og hvordan brukerutvalget har blitt involvert saken.

Parat trekker frem viktigheten av brukerperspektivet, og særlig konsekvenser av nedskalering av areal. Her trekkes frem bekymringer for kutt som berører studentene gjennom studenthuset. Areal til studentaktiviteter er viktig for levende campus. Parat trekker også frem viktigheten av at de reviderte planene ikke stopper muligheter for eventuelle utbygginger i fremtiden.

Hovedverneombud trekker frem mulige konsekvenser av nedskalering av areal, og minner om at det i dag er ansatte som har arbeidsplass i mindre egnede lokaler utenfor campus. Hovedverneombud stiller spørsmål til hvordan HVL vil følge opp dette i tiden mens utbygging av campus pågår?

Rektor noterer innspill fra hovedverneombud og viser til at eventuelle arbeidsplassutfordringene ved campus Haugesund i påvente av det nye bygget må følges opp.

28/22-B Internrevisjonsrapport våren 2022 - Tilsettingsprosessen for vitskapeleg tilsette.

Rektor orienterte kort.

Organisasjonene viser til at rapporten peker på at arbeid med sakkyndig komite tar mye tid i tilsettingsprosessen. Parat ber HVL å vurdere om det er noen grep som kan gjøres for at det skal bli mer attraktivt å sitte i sakkyndig komiteer. NTL foreslår at arbeid i sakkyndig komite kan kompenseres eksempelvis som arbeidstid i ansattes arbeidsplaner.

FF minner om at deltagelse i sakkyndig utvalg er meritterende arbeid, og at det har vært flere tidligere diskusjoner om godtgjørelse/kompensasjon for arbeid i sakkyndig utvalg. FF ønsker at HVL ser på og arbeidsbelastningen og arbeidsplanene til de ansatte ved HVL.

Rektor tar innspillene med videre i oppfølgingen av internrevisjonens tilrådinger.

29/22-B Ekstern kvalitetsgjennomgang av internrevisjonssamarbeidet ved HVL, UiA, UiS og Nord.

Rektor orienterte kort.

Parat er positiv til at HVL evaluerer revisjonsarbeidet som er gjort som bidrag til læring og gir muligheter for oppfølging av tiltak og prosesser.

Rektor viser til at det er viktig at HVL bruker rapportene i vårt eget utviklingsarbeid av internrevisjonsordningen.

30/22-B Forslag til utviklingsavtale 2023-2026 og status i arbeidet med verksemdsstrategi 2023-2030

Rektor orienterte kort.

Innspill fra NTL er at det er en del generelle punkt og overordnede mål. NTL spør om det er mulig å være enda mer spisset og spesifikk inn mot kritiske faktorer ved HVL. NTL stiller også spørsmål om indikatorene som er valgt ut er de rette, og viser til at noen av indikatorene som er foreslått kan generere unødvendig mye arbeid for å kunne måle.

Parat støtter forslag om tre målområder, men stiller spørsmål til antall styringsparameter og viser til utfordringer med eksempelvis: Mål 2 om kompetansebehov og styringsparameter 5 økt kvalitet i utdanningene: Er indikatorene gode nok for å måle kvalitet? Her er det viktig å velge de rette indikatorene Parat stiller også spørsmål i tilknytning til målområde 3 som omfatter levende campus; her er det behov for at HVL følger opp arbeidet som er gjort i forbindelse med campusprosjektene. Eksempelvis er samarbeid på tvers av fakultet krevende og betyr at HVL må planlegge og sette av ressurser til arbeidet

UTDF har innspill til at punktene må være konkrete nok slik at ansatte i organisasjonen kjenner seg igjen, og ser at de kan bidra til måloppnåelsen som settes.

31/22-B Høyring - ny Universitets- og høgskolelov

Rektor orienterte kort.

Organisasjonene støtter rektor sine forslag til høringsvar, og peker på behovet for presiseringer og skille i utfordringer rundt midlertidige tilsette som eksempelvis toerstillinger.

32/22-B Lokale lønnsforhandlingar 2022

Rektor orienterte kort.

FF stiller spørsmål til hvorfor saken er unntatt offentligheten.

Akademikerne ber om at utfallet av saken informeres til tillitsvalgte og til ansatte så raskt som mulig etter saken har vært oppe i styret.

Akademikerne stiller spørsmål ved hvor mye midler HVL har disponibelt av «resirkulerte midler»

Rektor følger opp innspill og spørsmål.

O-35/22 Orientering om budsjettprosess 2023

Rektor orienterte kort.

Det var ingen merknader til denne saken.

O-36/22 Orienteringar frå rektor - styremøte 06/2022

Rektor orienterte kort.

Det var ingen merknader til denne saken.

CT-8/22 Campusrelevant tema: Lunsj med internasjonale studentar i Global Lounge

Rektor orienterte kort.

Det var ingen merknader til denne saken.

Orienteringer

Sak 29/22 Oversikt over starta og slutta 18.08.2022 – 15.09.2022) – Sjå vedlegg.

Det var ingen merknader til denne saken.

Sak 29/22 Oversikt over starta og slutta 18.08.2022 – 15.09.2022) – Sjå vedlegg.

Det var ingen merknader til denne saken. **30/22 Gjennomgang av årshjul**

- Plan for gjennomføring av lokale forhandlingar hausten 2022 er oppdatert i teams, og ny innkalling er sendt i outlook.

Det var ingen merknader til denne saken.

Eventuelt og innmeldte saker

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen håndskreven signatur.