

Bachelor i Teknologiledelse eller Personalledelse

I samarbeid med Høgskulen på Vestlandet gir Addisco sine studenter mulighet til å sette sammen kurs til en selvvalgt bachelorgrad. Bachelorgraden er bygget opp av en breddeenhet i ledelsesfag, to fordypningsenheter i henholdsvis teknologiledelse eller personalledelse, samt et valgfag. Muligheten til å søke om selvvalgt bachelorgrad med fordypning i Teknologiledelse eller Personalledelse gis som en eksklusiv rett for studenter som studerer via Addisco. Det gis ikke opptak til hverken breddeenheten eller fordypningene, kun enkeltkurs.

Fagsammensetning

Bachelor med fordypning i Teknologiledelse eller Personalledelse		
75 stp	Breddeenhet i ledelsesfag	
	<ul style="list-style-type: none"> - AORG606 Teknologiledelse* - VOØ001 Prosjektledelse - NVB001 Bedriftsøkonomisk analyse - MAR801 Markedsføring - JUR601 Innføring i jus for næringslivet* 	
90 stp	Fordypningsenhet i Teknologiledelse	Fordypningsenhet i Personalledelse
	<ul style="list-style-type: none"> - TKL002 Total Kvalitetsledelse - LSM100 Logistikk og Supply Chain Management** - HMS001 HMS ledelse og endring - VOM007 LEAN ledelse - STR801 Strategi og virksomhetsutvikling - INV001 Innovasjons- og endringsledelse 	<ul style="list-style-type: none"> - VOØ006 Human Resource Management - VOB005 Forhandlinger og konfliktforståelse - COA001 Coaching som ledelsesverktøy - HMS001 HMS Ledelse og endring - STR801 Strategi og virksomhetsutvikling - INV001 Innovasjons- og endringsledelse
15 stp	Valgfag	Valgfag
	<ul style="list-style-type: none"> - Et relevant valgfritt emne 	<ul style="list-style-type: none"> - Et relevant valgfritt emne

*Universitet i Bergen, **Högskolan Väst

Valgfag 15 stp.

Studentene skal velge et relevant valgfag på 15 stp.

For selvalgt bachelor med fordypning i personalledelse kan man f.eks velge et av følgende fag: Total kvalitetsledelse, Lean ledelse, Supply Chain Management, Arbeidspsykologi (UiB) eller Personalpsykologi (UiB).

For selvalg bachelor med fordypning i teknologiledelse kan man velge et av følgende fag: Human Resource Management, Coaching som ledelsesverktøy, Konflikthåndtering og forhandlinger, Personalpsykologi (UiB), Arbeidspsykologi (UiB), Organisasjonspsykologi (UiB).

Krav om selvstendig arbeid

Ved søknad om å oppnå en selvalgt bachelorgrad må studenten legge fram materiale som viser at et tilstrekkelig selvstendig arbeid er gjennomført. Studenten skal sette sammen mappe som består av semesteroppgavene fra minst 3 av fordypningsmodulene kombinert med et refleksjonsnotat på 3-5 sider som ser på sammenhengen mellom de tre fagområdene semesteroppgavene representerer og hvordan disse har bidratt til studentens egen utvikling og læringsprosess.

Det gis ikke ekstra studiepoeng for denne mappen, men den vurderes bestått/ikke bestått basert på om studenten gjennom refleksjonsnotatet

- Viser grunnleggende innsikt i fagområdet (teknologiledelse eller personalledelse)
- Har selvstendige og kritiske faglige drøftinger
- Har ryddige redegjørelser og argumenter
- Har god språkføring og tydelig layout
- Viser god referansehandtering og akademisk redelighet

Mål og læringsutbytte

Breddeenheter i Ledelsesfag (75 studiepoeng)

Breddeenheteren i Ledelsesfag består av fem 15 studiepoeng kurs:

- AORG Teknologiledelse (UiB) <http://www.uib.no/emne/AORG606>
- VOØ001 Prosjektledelse <https://www.hvl.no/studier/studieprogram/2017v/o15prl/>
- NVB001 Bedriftsøkonomisk analyse <https://www.hvl.no/studier/studieprogram/2017h/v-nvb15/>
- MAR801 Markedsføring <https://www.hvl.no/studier/studieprogram/2017h/o15mark/>
- JUR601 Innføring i jus for næringslivet (UiB) <http://www.uib.no/emne/JUR601>

Mål for studiet

Breddeenheten i ledelsesfag skal gi en grunnleggende innføring i forskjellige sider ved ledelsesoppgaven. Kandidatene skal etter endt breddeenhet ha grunnleggende kunnskaper om bedriftsøkonomi, organisasjonsteori, prosjektledelse, markedsføring og jus for arbeidslivet.

Opplegget skal trene studentene i løse praktiske oppgaver med basis i teori og lærestoff, idet en søker å relatere analyser og løsninger til egne erfaringer på arbeidsplassen. Utveksling av og bearbeiding av erfaringsmateriale er en viktig del av læringsprosessen og har også til formål å fremme studentenes generelle evne til å tematisere og kommunisere om slike erfaringer.

Læringsutbytte breddeenheten tilknyttet bachelor med fordypning i teknologiledelse eller personalledelse:

Kunnskap:

Kandidaten

- Har grunnleggende kunnskaper om fagområder som organisasjonsteori, bedriftsøkonomi, jus, markedsføring og prosjektledelse
- Kjenner til forsknings- og utviklingsarbeid innen fagområdene
- Kan oppdatere sin kunnskap innen fagområdene

Ferdigheter:

Kandidaten

- Kan anvende faglig kunnskap og relevante resultater fra forsknings- og utviklingsarbeid på praktiske og teoretiske problemstillinger innen fagområdene og treffe begrunnede valg
- Kan reflektere over egen faglig utøvelse og kan justere denne under veiledning

Generell kompetanse:

Kandidaten:

- Har innsikt i relevante fag- og yrkesetiske problemstillinger
- Kan planlegge og gjennomføre varierte ledelsesoppgaver og prosjekter som strekker seg over tid, alene og som deltaker i en gruppe, og i tråd med etiske krav og retningslinjer
- Kan formidle sentralt fagstoff som teorier, problemstillinger og løsninger både skriftlig og muntlig
- Kan utveksle synspunkter og erfaringer med andre med bakgrunn innenfor fagområdene og gjennom dette bidra til utvikling av god praksis

Fordypningsenhet i Teknologiledelse (90 studiepoeng)

Fordypningsenheten i Teknologiledelse består av følgende seks 15 studiepoeng kurs:

- LSM100 Logistik och Supply Chain Management (Högskolan Väst)

- TKL002 Total Kvalitetsledelse <https://www.hvl.no/studier/studieprogram/2017v/v-trl15/>
- VOM007 LEAN Ledelse <https://www.hvl.no/studier/studieprogram/2017h/o15lel/>
- HMS001 HMS Ledelse og endring
<https://www.hvl.no/studier/studieprogram/2017v/b15hms-li/>
- INV001 Innovasjon og endringsledelse
<https://www.hvl.no/studier/studieprogram/2017h/o15inen/>
- STR801 Strategi og virksomhetsplanlegging
<https://www.hvl.no/studier/studieprogram/2017v/o-stra/>

Mål for studiet

Fordypning i teknologiledelse skal gi en grunnleggende innføring i ledelse med spesialisering innen teknologiledelse. Kandidatene skal etter endt studium ha grunnleggende kunnskap om ledes roller og oppgaver, kunne forstå den allmenne sosiale og organisatoriske konteksten for slike roller og kunne analysere og løse praktiske ledelsesoppgaver vedrørende kunderelasjoner, kvalitetssikring, jobbanalyser, informasjonssystemer, medarbeiderutvikling, samarbeid i lag og prosjekter og ha fått forutsetninger for å lede og være kyndige deltakere i endringsprosesser.

Opplegget skal trene studentene i løse praktiske oppgaver med basis i teori og lærestoff, idet en søker å relatere analyser og løsninger til egne erfaringer på arbeidsplassen. Utveksling av og bearbeiding av erfaringsmateriale er en viktig del av læringsprosessen og har også til formål å fremme studentenes generelle evne til å tematisere og kommunisere om slike erfaringer.

Læringsutbytte bachelor med fordypning i teknologiledelse:

Kunnskap:

Kandidaten

- Har bred kunnskap om ledelse og ledelsesutfordringer i teknologibedrifter, herunder viktige temaområder som økonomi, jus, markedsføring, strategi, kvalitetsledelse, HMS, produksjonsstyring, innovasjons- og endringsledelse
- Har bred kunnskap om forsyningskjeder, samarbeid og ledelse av disse
- Kjenner til forsknings- og utviklingsarbeid innen fagområdet teknologiledelse
- Kan oppdatere sin kunnskap innen teknologiledelse

Ferdigheter:

Kandidaten

- Kan anvende faglig kunnskap og relevante resultater fra forsknings- og utviklingsarbeid på praktiske og teoretiske problemstillinger innen teknologiledelse og treffe begrunnede valg
- Kan reflektere over egen faglig utøvelse og kan justere denne under veiledning
- Kan finne, vurdere og henvise til fagstoff innenfor teknologiledelse og framstille dette slik at det belyser en problemstilling
- Behersker relevante faglige verktøy, teknikker og uttrykksformer innen temaområdene kvalitetsledelse, HMS, Lean, SCM og innovasjons- og endringsledelse

Generell kompetanse:

Kandidaten:

- Har innsikt i relevante fag- og yrkesetiske problemstillinger
- Kan planlegge og gjennomføre varierte ledelsesoppgaver og prosjekter som strekker seg over tid, alene og som deltaker i en gruppe, og i tråd med etiske krav og retningslinjer
- Kan formidle sentralt fagstoff som teorier, problemstillinger og løsninger både skriftlig og muntlig
- Kan utveksle synspunkter og erfaringer med andre med bakgrunn innenfor fagområdet teknologiledelse og gjennom dette bidra til utvikling av god praksis
- Kjenner til nytenking og innovasjonsprosesser

Fordypningsenhet i Personalledelse (90 studiepoeng)

Fordypningsenheten i personalledelse består av følgende seks 15 studiepoeng kurs:

- VOØ006 Human Resource Management
<https://www.hvl.no/studier/studieprogram/2017v/v15hrm/>
- VOB005 Forhandlinger og konfliktforståelse
<https://www.hvl.no/studier/studieprogram/2017v/v-fka/>
- COA001 Coaching som ledelsesverktøy <https://www.hvl.no/studier/studieprogram/2017h/v-coa/>
- HMS001 HMS Ledelse og endring
<https://www.hvl.no/studier/studieprogram/2017v/b15hms-li/>
- INV001 Innovasjon og endringsledelse
<https://www.hvl.no/studier/studieprogram/2017h/o15inen/>
- STR801 Strategi og virksomhetsplanlegging
<https://www.hvl.no/studier/studieprogram/2017v/o-stra/>

Mål for studiet

Selvvalgt bachelorgrad med fordypning i personalledelse skal gi en grunnleggende innføring i ledelse med spesialisering innen personalledelse. Kandidatene skal etter endt studium ha grunnleggende kunnskap om lederes roller og oppgaver, kunne forstå den allmenne sosiale og organisatoriske konteksten for slike roller og kunne analysere og løse praktiske ledelsesoppgaver vedrørende kunderelasjoner, kvalitetssikring, jobbanalyser, informasjonssystemer, medarbeiderutvikling, samarbeid i lag og prosjekter og ha fått forutsetninger for å lede og være kyndige deltakere i endringsprosesser.

Opplegget skal trene studentene i løse praktiske oppgaver med basis i teori og lærestoff, idet en søker å relatere analyser og løsninger til egne erfaringer på arbeidsplassen. Utveksling av og bearbeiding av erfaringsmateriale er en viktig del av læringsprosessen og har også til formål å fremme studentenes generelle evne til å tematisere og kommunisere om slike erfaringer.

Læringsutbytte selvvalgt bachelor med fordypning i personalledelse:

Kunnskap:

Kandidaten

- Har bred kunnskap om ledelse og ledelsesutfordringer tilknyttet HR-funksjonen i en virksomhet, herunder viktige temaområder som økonomi, jus, markedsføring, strategi, HRM, HMS, konflikthåndtering, innovasjons- og endringsledelse
- Kjenner til forsknings- og utviklingsarbeid innen fagområdet personalledelse
- Kan oppdatere sin kunnskap innen personalledelse

Ferdigheter:

Kandidaten

- Kan anvende faglig kunnskap og relevante resultater fra forsknings- og utviklingsarbeid på praktiske og teoretiske problemstillinger innen personalledelse og treffe begrunnede valg
- Kan reflektere over egen faglig utøvelse og kan justere denne under veiledning
- Kan finne, vurdere og henvise til fagstoff innenfor personalledelse og framstille dette slik at det belyser en problemstilling
- Behersker relevante faglige verktøy, teknikker og uttrykksformer innen temaområdene HRM, HMS, konflikthåndtering og innovasjons- og endringsledelse

Generell kompetanse:

Kandidaten:

- Har innsikt i relevante fag- og yrkesetiske problemstillinger
- Kan planlegge og gjennomføre varierte ledelsesoppgaver og prosjekter som strekker seg over tid, alene og som deltaker i en gruppe, og i tråd med etiske krav og retningslinjer
- Kan formidle sentralt fagstoff som teorier, problemstillinger og løsninger både skriftlig og muntlig
- Kan utveksle synspunkter og erfaringer med andre med bakgrunn innenfor fagområdet personalledelse og gjennom dette bidra til utvikling av god praksis
- Kjenner til nytenking og innovasjonsprosesser

Søknad om selvvalgt bachelorgrad

Når studenten har gjennomført breddeenheten i ledelsesfag, en av fordypningsenhetene og et valgfag, samt fått godkjent det selvstendige arbeidet kan studenten søke om å få godkjent en selvvalgt bachelorgrad med fordypning i Teknologiledelse eller Personalledelse. Høgskulen på Vestlandet tildeler graden og skriver ut vitnemål.

Opptak

Det gis ikke opptak til verken breddeenheten, fordypningsenhetene eller bachelorgraden, kun enkeltkurs.

Innpass av annen utdanning

Høgskolen kan gjøre en faglig vurdering om innpass av annen utdanning i graden. Før studenten kan søke om innpass av annen utdanning må det være gjennomført 120 stp. innen studieprogrammet.

Studenten kan før denne tid be om en uformell vurdering av annen utdanning og veiledning. Siden emner og sammensetningen av emner i enheter kan bli endret, vil alle råd om valg av emner kun være veiledende og ikke bindende for Høgskulen frem i tid.

Forespørsler og søknader sendes: videreutdanning.hib@hvl.no.

Forbehold om endringer

Høgskulen på Vestlandet tar forbehold om at det kan skje endringer i emner og fordypninger.

Høgskulen på Vestlandet er underlagt Kunnskapsdepartementet og må til enhver tid følge gjeldende nasjonale lover og retningslinjer for studier og tildeling av grader.