

Administrativ organisering ved HVL

Administrative funksjoner på fakultet og i fellestjenester

Dokumentet beskriver utvidet strategisk ledergruppe sitt forslag til plassering av administrative funksjoner under overordnede administrative funksjonsområder.

Administrativ organisering ved HVL

Administrative funksjoner på fakultet og i fellestjenester

Bakgrunn

Arbeidet med å etablere en felles administrasjon for Høgskulen på Vestlandet foregår *dels i den organisatoriske linjen i HVL, og dels i OU-programmet*, gjennom prosjekt P3 Administrativ organisering.

På grunnlag av styrets vedtak i sak 17/17 og på mandat fra rektor, skal utvidet ledergruppe legge frem for rektor:

1. Et begrunnet forslag for plassering av administrative funksjoner under overordnede administrative funksjonsområder.
2. Et begrunnet forslag om prinsipper for lederstruktur (på nivå 3 og 4) i administrative fellestjenester/på virksomhetsnivå, og i fakultetene
3. Et begrunnet forslag til hovedfordeling av administrative funksjoner og oppgaver mellom fellestjenester på virksomhetsnivå og fakultetene.

Mer utførlig beskrivelse av mandat og prosess finnes [her](#).

Dette dokumentet beskriver ledergruppens forslag for punkt 1 i mandatet: plassering av administrative funksjoner under overordnede administrative funksjonsområder.

Prosess

Utvidet strategisk ledergruppe diskuterte punkt 1 og 2 i mandatet i møte 06.09.17. I forkant av diskusjonen var berørte administrative funksjonsområder invitert til å komme med innspill på organisatorisk plassering av eget funksjonsområde/enhet. I tillegg var KA-Personal og prosjektleder for P2 Faglig organisering bedt om å gi innspill til grunnlag for diskusjon i tilknytning til prinsipper for lederstruktur.

De administrative funksjonsområdene/enhetene som var under diskusjon var:

- Biblioteket
- Senter for nye medier
- Overordnet ansvar for:
 - Internasjonalisering
 - Sikkerhet og beredskap
 - Førstelinje-/servicefunksjoner



- EVO/EVU

Ledergruppen ble enige om forslag til plassering av de fleste administrative funksjonene i møtet, og forslagene er sammenfallende med funksjonsområdenes egne ønsker:

Administrativt funksjonsområde/enhet	Ledergruppens anbefaling om organisatorisk plassering	Begrunnelse for anbefaling
Biblioteket	Biblioteket legges i linjen til prorektor for forskning.	Bibliotekene i de tre nærregionene er gode studiebibliotek med fornøyde brukere. Ledergruppen anerkjenner bibliotekets satsing på tjeneste- og kompetanseutvikling for å utvikle sin funksjon som støttetjeneste for forskning. Dette arbeidet bidrar til HVLs målsetning om å bli universitet, og ledergruppen ser det som mest effektivt å organisere dette arbeidet under prorektor for forskning. Ledergruppen understreker betydningen av at biblioteket fortsetter å holde høy kvalitet som støttetjeneste for undervisning.
Senter for nye medier	Senterets aktivitet og fremtidige rolle skal gjennomgås i P2 Faglig organisering i OU-programmet, men som administrativ enhet må senteret plasseres organisatorisk i linje i HVL. Ledergruppen anbefaler at senteret organiseres midlertidig i linjen til prorektor for samhandling, i påvente av prosjektarbeid i P2.	Senteret bør ha en fremtidig organisering som legger til rette for økt samarbeid på tvers, med et institusjonsovergripende perspektiv. Det kan på sikt være aktuelt å legge til rette for et læringscenter eller en annen samordning av støttefunksjoner som omfatter læringsteknologi, medieproduksjon og pedagogikk. Senterets aktivitet er rettet både mot interne og eksterne samarbeidspartnere, og kan i utgangspunktet organiseres under flere



		overordnede funksjonsområder. Den videre strategiprosessen og det videre arbeidet med senterstruktur i P2 Faglig organisering, vil kunne si noe mer om endelig organisering av senteret.
Overordnet ansvar for internasjonalisering	Ledergruppen anbefaler at overordnet ansvar for internasjonalisering legges i linjen til prorektor for forskning.	Internasjonalisering har et strategisk aspekt som kan knyttes til alle deler av virksomheten. Likevel må overordnet ansvar for internasjonalisering legges til én funksjon. En av utfordringene knyttet til internasjonaliseringsarbeidet er utvikling av forskningssamarbeid og samarbeid om master- og ph.d-studier. Økt satsing på internasjonalt forskningssamarbeid vil også gjøre det lettere å få flere internasjonale utdanningssamarbeid, mens satsing på internasjonale utdanningssamarbeid ikke nødvendigvis fører til økning i forskningssamarbeid. Å organisere dette arbeidet under prorektor for forskning vil dermed kunne bidra til økt internasjonalt forskningssamarbeid, og styrke koblingen mellom forskning og utdanning i internasjonaliseringsarbeidet.
Overordnet ansvar for sikkerhet og beredskap	Ledergruppen anbefaler at overordnet ansvar for sikkerhet og beredskap legges til organisasjonsdirektør.	Sikkerhet og beredskap har også aspekt som knyttes til alle deler av virksomheten, men det overordnede ansvaret må legges til én funksjon. Det vil være hensiktsmessig å legge et slikt ansvar til



		organisasjonsdirektør, som vil ha overordnet HMS-ansvar, inkludert koordinerende ansvar for informasjonssikkerhet.
Førstelinje/servicefunksjoner	Noen førstelinje-/servicefunksjoner er student- og studierettede, og ligger pt. i linjen til prorektor for utdanning. Andre førstelinje-/servicefunksjoner retter seg mot ansatte eller gjester, og er av mer drifts- eller arealorientert karakter. Overordnet ansvar for dette ligger pt. hos direktør for økonomi og arealforvaltning. Det synes ikke hensiktsmessig på nåværende tidspunkt å samle overordnet ansvar for alle førstelinje-/servicefunksjoner i én funksjon.	Ledergruppen foreslår at organisering av dette følges opp i videre prosjektarbeid, som ledd i utarbeiding av funksjonsplaner for den administrative virksomheten.

Ledergruppen understreker at HVL er i en fase hvor det vil kunne bli behov for å se på plasseringen av funksjoner på nytt, men det er enighet om at ovenstående forslag på nåværende tidspunkt synes strategisk hensiktsmessig.

EVO/EVU: Ledergruppen ble ikke enige om et forslag for plassering av overordnet ansvar for EVO/EVU innenfor rammene av møtet. Diskusjonen reflekterte kompleksiteten i funksjonsområdet, og det ble påpekt at det uavhengig av valg av organisatorisk plassering vil være behov for svært tett samarbeid på tvers av funksjonsområder og linjer for å nå målsetninger om høy kvalitet og økt eksterntfinansiert aktivitet: *Generering* av eksterntfinansiert etter- og videreutdanning kan tenkes organisatorisk plassert under prorektor for samhandling, mens *drift* av den samme virksomheten kan tenkes delt mellom den utdanningsadministrative linjen, og i linjen til en direktør for økonomi og arealforvaltning (økonomistyringsfunksjonen). Administrasjon knyttet til eksterntfinansiert forskning ligger til prorektor for forskning. Dersom økonomistyringsdelen legges til direktør for økonomi og arealforvaltning må det sikres godt samarbeid med blant annet forskningsadministrasjonen (BOA-team) for at forskerne selv skal oppleve sømløse tjenester.

Innspill fra EVO/EVU-funksjonene i de tre nærregionene selv er også ulike:



- EVO-kontoret i Bergen har satset på oppbygging og utvikling av den eksternfinansierte virksomheten, og vektlegger at videre utvikling av funksjonsområdet må følge den samfunnsmessige utviklingen for øvrig, både regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Det vil derfor vil være påkrevd med utstrakt grad av ekstern samhandling for å lykkes, og kontoret anbefaler organisering under prorektor for samhandling.
- EVU Stord/Haugesund anbefaler at all etter- og videreutdanningsaktivitet, både intern- og eksternfinansierte, organiseres under ett. Funksjonen ser at virksomheten kan organiseres både under prorektor for samhandling og prorektor for utdanning, men anbefaler en organisering under prorektor for utdanning for å sikre kvaliteten i utdanningsadministrative tjenester, samt en organisering hvor en ser grunnutdanningene og etter- og videreutdanningsaktiviteten i sammenheng.
- EVU Sogndal anbefaler at all etter- og videreutdanningsaktivitet, både intern- og eksternfinansierte, organiseres under prorektor for utdanning. En slik organisering vil legge til rette for kvalitet og kompetanse i EVU-aktiviteten, og knytte samarbeidslinjene til grunnutdanningene. Markedskontakten som en organisering under prorektor for samhandling kunne hatt fokus på, må sikres på lavere nivå i organisasjonen, der EVU-administrasjon og fagmiljø må ha ansvaret.

KA-Studie og KA-Økonomi har også spilt inn på saken: KA-Studie anbefaler organisering under prorektor for utdanning, dersom all EVO/EVU-aktiviteten samles under ett. KA-Økonomi anbefaler organisering av økonomistyringsfunksjonen (prosjektøkonomer) under direktør for økonomi og arealforvaltning for å sikre kvalitet i tjenestene.

Alle innspill er arkivert i saken.

Forslag til plassering:

Med bakgrunn i innspillene som er kommet inn og ledergruppens diskusjon, anbefaler organisasjonsdirektør en plassering av overordnet ansvar for eksternfinansierte etter- og vidererutdanning under *prorektor for utdanning*. Overordnet ansvar for eksternfinansierte FoU-aktivitet ligger til prorektor for forskning. For å sikre gode administrative støttefunksjoner på økonomiområdet, foreslås det at ansvar for økonomistyringsfunksjonen legges til direktør for økonomi og arealforvaltning. En slik organisatorisk plassering vil bidra til en videre utvikling av EVO/EVU-aktiviteten i tett samarbeid mellom det administrative kompetansemiljøet og fagmiljøene som skal levere studietilbud, samt legge til rette for et helhetlig perspektiv og en tett kobling mellom grunnutdanning og etter- og videreutdanningstilbud. Det blir viktig å sikre en tett kobling mot prorektor for samhandling, særlig med tanke på generering av eksternfinansierte virksomhet, samt å sikre gode og profesjonelle støttefunksjoner på økonomiområdet. Videre arbeid i delprosjekt P3.3 Administrativ organisasjonsstruktur vil definere prosesseierskap i tilknytning til ulike sider av EVO/EVU-aktiviteten, samt videre organisering av oppgaver og ressurser.