

Administrativ organisering ved HVL

Prinsipp for lederstruktur i administrative fellestjenester

Dokumentet beskriver utvidet strategisk ledergruppe sitt forslag til prinsipp for lederstruktur i administrative fellestjenester.

Administrativ organisering ved HVL

Prinsipper for lederstruktur i administrative fellestjenester

Bakgrunn

Arbeidet med å etablere en felles administrasjon for Høgskulen på Vestlandet foregår *dels i den organisatoriske linjen i HVL, og dels i OU-programmet*, gjennom prosjekt P3 Administrativ organisering.

På grunnlag av styrets vedtak i sak 17/17 og på mandat fra rektor, skal utvidet strategisk ledergruppe legge frem for rektor:

1. Et begrunnet forslag for plassering av administrative funksjoner under overordnede administrative funksjonsområder.
2. Et begrunnet forslag om prinsipper for lederstruktur (på nivå 3 og 4) i administrative fellestjenester/på virksomhetsnivå, og i fakultetene
3. Et begrunnet forslag til hovedfordeling av administrative funksjoner og oppgaver mellom fellestjenester på virksomhetsnivå og fakultetene.

Mer utførlig beskrivelse av mandat og prosess finnes [her](#).

Dette dokumentet beskriver utvide strategisk ledergruppes forslag for deler av punkt 2 i mandatet: «Et begrunnet forslag om prinsipper for lederstruktur (på nivå 3 og 4)», avgrenset til lederstruktur i administrative fellestjenester/på virksomhetsnivå». Resten av leveransen i pkt 2, prinsipper for lederstruktur i fakulteta er oversendt og godkjent av rektor i egen sak.

Prosess

Utvidet strategisk ledergruppe diskuterte punkt 2, med hovedvekt på lederstruktur i fakultetene, i møter 06.09.17, og 03.10.17. Tre representanter fra hovedtillitsvalgte var med i møtet 03.10.17. Disse prinsippene var også drøftet med de seks hovedtillitsvalgte i eget arbeidsmøte den 11.10.17.

Lederprinsippa i fakulteta har vært grunnlaget for å utforme prinsipper for lederstruktur i administrative fellestjenester. Det er i stor grad de samme prinsippene som her blir foreslått, med noen tilpasninger.

Et utkast ble sendt til utvidet strategiske ledergruppe, og de tre hovedtillitsvalgte som har vært med i møter om lederstruktur i fakultetene, den 12.10. Det ble bedt om skriftlige innspill, og de innspillene som kom er i hovedsak tatt inn i det forslaget som her foreligger.

Forslag til prinsipper for lederstruktur i administrative fellestjenester

På vegne av utvidet ledergruppe legger organisasjonsdirektør frem følgende forslag til prinsipp for lederstruktur i administrative fellestjenester:

Forslag til prinsipp for leiarstruktur i administrative fellestjenester

1. Tett på tilsette:

Personalleiing skal følgje fusjonsprinsipp om ikkje meir enn 20-30 tilsette pr. leiar.

2. Effektiv leiing:

Som regel skal ein spare ressursar, eller ikkje bruke meir ressursar til leiing enn samenslåtte eining gjorde før fusjon

3. Klart skille mellom formell leiarstruktur (leiing med økonomi- og personalansvar) og administrasjonsfaglege koordineringsfunksjonar.

4. Opne prosessar:

Det skal vere tydelege og opne prosesser ved tilsetjng av leiarar og ved fordeling av funksjonar.

5. Tett på regionar, tilsette i fakulteta og studentar:

Leiarstillingar i den formelle leiarstrukturen skal som hovudregel ikkje knytast opp mot campus i stillingsutlysningar. Samstundes skal ein ta omsyn til nærregionane og/eller campus sitt behov for leiing på ulike nivå.

6. Administrasjonsfaglege koordineringsfunksjonar vert oppretta etter behov

