



Høgskulen
på Vestlandet

SAK - 8/25-B

NY UH-LOV OG TILHØRENDE
FORSKRIFT, RETNINGSLINJER VED HVL

Styremøte 6.2.25

Bakgrunn og samandrag

- › 01.08.2024 ble ny universitets- og høgskolelov (UH-lov) og tilhørende forskrift gjeldande.
- › I vedlegget «Ny UH-lov og tilhørende forskrift, retningslinjer ved HVL» beskrives de viktigste endringene i regelverket, og forslag til HVL sine retningslinjer
- › Det er særlig fokus på
 - › Ansettelse, opprykk og overgang i undervisnings- og forskningsstillinger
 - › Ansettelse etter særregel om ekstraerverv.
 - › Ansettelse som postdoktor, stipendiat og vitenskapelig assistent.
- › I ny forskrift har den enkelte institusjon mulighet til å fastsette praksis på enkelte områder. Dette er tatt med i retningslinjene.

Vedtakspunkt

- › Godkjenning av utlysningstekst –
 - › Legges til tilsettingsutvalget
- › Utdanningsfaglig kompetanse (UK(og norskferdigheter (NF)
 - › Unntak når kravet kan oppnås innen 2 år (UK) og innen 3 år (NF)
 - › tilbud til midlertidig ansatte ved tilsettingsforhold 1+år
- › Opprykk fra høgskolelektor til førsteamanuensis – Tillat
- › Overgang mellom stillingskategorier på samme nivå - Tillat
- › Ekstern kompetansevurdering
 - › Tillat, etter vurdering av kvalitet og relevans i forhold til fagområde, ikke eldre enn 6 år
- › Permisjoner og forlengelse av åremålsperioden
 - › Unntaksvis kan (det) gis forlengelse etter en grundig vurdering, vanligvis begrenset til maksimalt 3 måneder

Overgangsregler

§ 13-2 omhandler følgende overgangsregler:

- › For vedtak om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskningsstillinger før **01.08.2025** kan HVL velge å bruke kvalifikasjonskravene fastsatt i tidligere forskrift.
- › Ansatte som søker opprykk senest **31.07.2025** har rett til å få søknaden vurdert etter tidligere forskrift.
- › Høgskolelektor har rett til å søke opprykk til førsteamanuensis etter tidligere forskrift fram til **31.12.2025**.
- › For vedtak om ansettelser i rekrutteringsstillinger før **01.08.2025** kan HVL bruke tidligere forskrift.

