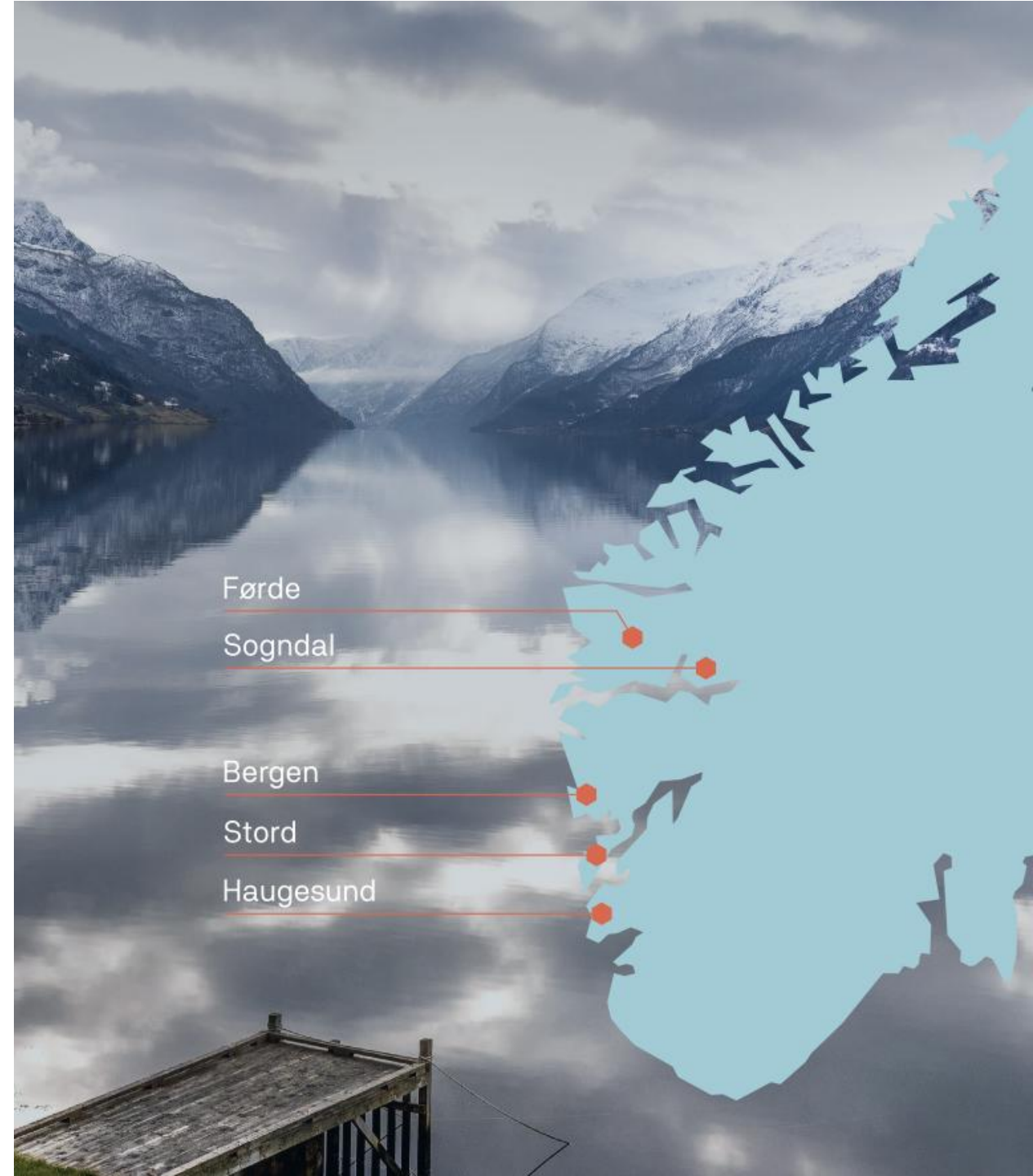


30/25-B STRATEGISKE PRIORITERINGAR I DIMENSJONERING AV STUDIEPORTEFØLJEN

Anne-Grethe Naustdal

Prorektor utdanning
Styremøte 12.juni 2025



Bakgrunn

- › UH-institusjonane har eit sjølvstendig ansvar for dimensjonering av utdanningskapasiteten
 - › Konkurransen om kompetent arbeidskraft er ein av dei største utfordringane for Norge i åra fremover
- › KD set mål om utdanningsaktivitet og tilhøyrande aktivitet knytt til heile samfunnsoppdraget
- › UH-institusjonane si basisfinansiering er knytt til tildeling av finansierte studieplassar
- › KD følgjer i si styring opp korleis finansierte studieplassar blir fylt opp med studiepoengproduksjon. Spesielt gjeld dette politiske prioriteringar i lys av framskrivingar av kompetansebehov.

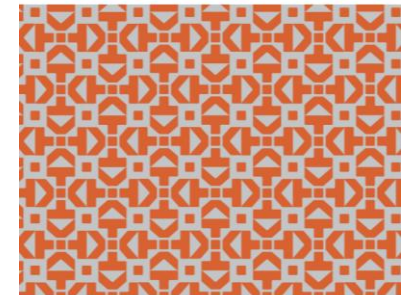
Framskriving av tilbud av og etterspørsel etter utdanning mot 2050



Rapport nr. 5/21

Rekrutteringsproblemer og mangel på arbeidskraft på kort sikt

Et oppdatert kunnskapsgrunnlag om kompetansebehov



Publikasjoner

Kompetansebehovsutvalget bidrar med kunnskap om Norges fremtidige kompetansebehov gjennom rapporter, artikler og notater.

Rapporter

Kompetansebehovsutvalget har gitt ut flere større rapporter om fremtidige kompetansebehov.

RAPPORTER FRA PERIODEN 2021-2027:

- Temarapport 2023: Fremtidige kompetansebehov - utfordringer for grønn omstilling i arbeidslivet
- Temarapport 2023: Fremtidige kompetansebehov - Høyere yrkesfaglig utdanning for et arbeidsliv i endring

RAPPORTER FRA PERIODEN 2017-2020:

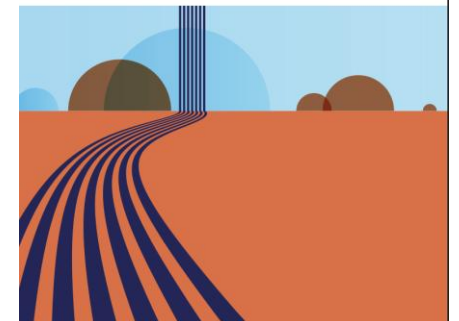
- NOU 2020:2 Fremtidige kompetansebehov III - Læring og kompetanse i alle ledd
- NOU 2019:2 Fremtidige kompetansebehov II - utfordringer for kompetansepolitikken
- NOU 2018:2 Fremtidige kompetansebehov I - Kunnskapsgrunnlaget

Meld. St. 14

(2022-2023)

Melding til Stortinget

Utsyn over kompetansebehovet i Norge



Formålet med saka

- › Sikre at HVL dimensjonerer og nyttar utdanningskapasiteten, og samstundes tek i vare heilskapen i samfunnsoppdraget innan utdanning, forskning og innovasjon, slik dette er formulert i Strategi for HVL 2023 – 2030
- › Følgje opp den nyleg vedtekne rammefordelingsmodellen gjennom å etablere styringsprinsipp og strukturar som verkemiddel for at HVL kan nå sine samla målsettingar
 - › Ny rammefordelingsmodell har ikkje lagt inn føringar for endring i basis i form av omfordeling av studieplassar mellom fakultet. Dette skulle følgast opp gjennom særskilte vurderingar knytta til studieportefølje og budsjett i styret.

Strategiske ambisjonar og overordna mål

Fram til 2030 har vi tre strategiske ambisjonar og seks overordna mål.

Utdanning og forskning for samfunns- og arbeidslivet

Vi skal halde fram med å styrkje kvaliteten i utdanning og forskning for å fremje eit velfungerande samfunns- og arbeidsliv og for utviklinga av det norske velferdssamfunnet. Utdanninga og forskinga vår er integrert og tett på arbeidslivet. Dette er berebjelken for å byggje menneske og samfunn, og for å bidra til å løyse samfunnsutfordringar.

[Les meir om måla for utdanning og forskning >](#)



Ei sterk innovasjonskraft

Høg kompetanse og mangfald blant tilsette og studentar, eit stort geografisk nedslagsfelt og tette relasjonar til samfunns- og arbeidslivet gjer oss til ein sentral innovasjonsaktør. Innovasjonsarbeidet vårt bidreg til sosial, miljømessig og økonomisk berekraft.

[Les meir om måla for innovasjonsarbeidet vårt >](#)



Ein ambisiøs samfunnsaktør

Som eit profesjons- og arbeidslivsretta universitet fremjar vi vitskaplege tenkjemåtar, akademisk fridom og kunnskapsbaserte avgjerder. Vi er det inkluderande, utfordrande og samhandlande fleircampusuniversitetet på Vestlandet. Vi er den føretrekte kunnskapspartnaren i regionen, og vi har stort truverd og eit godt omdømme.

[Les meir om måla for vårt samfunnsbidrag >](#)



Etablere to styringsprinsipp

Styringsprinsipp 1

Vurdere basisfinansiering ut frå dimensjonering av studieporteføljen og aktivitetsutvikling innanfor samfunnsoppdraget

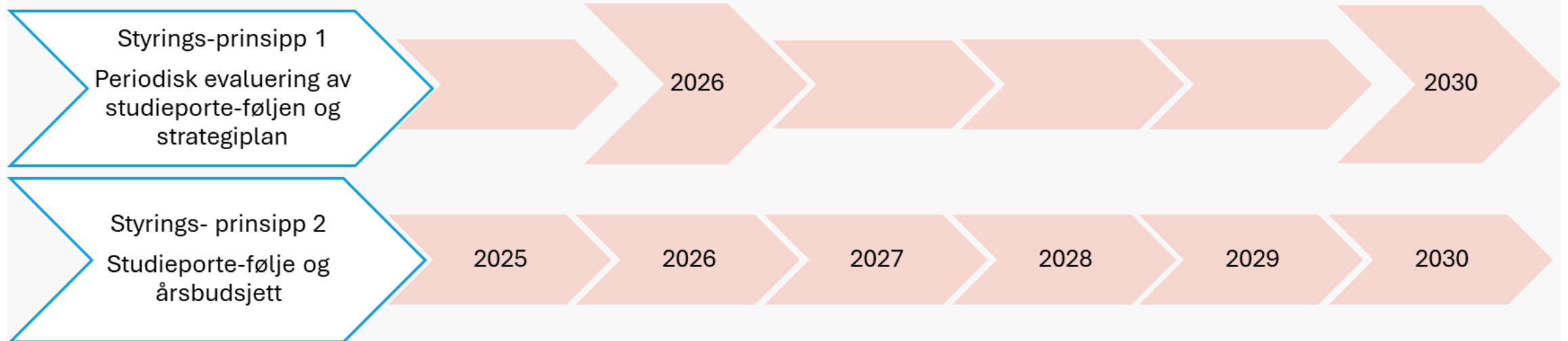
- Om lag kvart 4.år
- Finansiering primært gjennom omfordeling av basismidler
- Avsetningar og verksemdskapital kan nyttast strategisk og/eller risikoreduserande

Styringsprinsipp 2

Vurdere midlertidig finansiering av studieporteføljen og andre tiltak

- Kvart år
- Finansiering primært gjennom strategiske midlar

Tidslinje for styringsprinsippa, 2025-2030



Vurderingane vil ta utgangspunkt i følgende grunnlag:



Finansieringskomponentar i fakulteta sine økonomiske rammer



Fem prinsipp knytt til strategisk utvikling og dimensjonering av studieporteføljen



Basisfinansiering/finansierte studieplassar sett i høve til studieaktivitet

Moglege konsekvensar

Alle strategiske vegval vil ha med seg ein risiko i høve til om dei samla sett vil bidra til større måloppnåing

Omfordeling av midlar mellom fakulteta kan gje oss:

- › ei samla studieportefølje som i større grad er i tråd med studentane sin etterspurnad og samstundes bidra til betre dekking av kompetansebehovet
 - › tilstrekkeleg balanse i samfunnsoppdraget til alle fakulteta
 - › utfordring med å oppretthalde utdanningstilbod på campus med dårleg rekruttering
 - › rekrutteringsutfordringar på små campus kan ytterlegare forsterkast
 - › utfordringar med arbeidsmiljø
-
- › Omfordeling må sjåast i samanheng med fakulteta si samla utvikling i økonomiske rammer, og aktuelle risikoreduserande tiltak må vurderast.