

Til

Unntatt offentlighet iht

Vår ref.:
19/01152-14

Dato:
24.09.19

Referat IDF møte 6/19 (26.08.2019)

Møtet ble holdt via Skype fra kl. 12.30 – 14.00

Til stede (deler eller hele møtet)

Arbeidsgiver:	Berit Rokne Tage Båtsvik Wenche Fjørtoft Lars Petter Aasheim	Rektor Organisasjonsdirektør Avdelingsleder HR Referent
Hovedtillitsvalgte:	Gjert Anders Askevold Ingrid Arnesen Råheim Grønsdal Reidun Stavland Kari Smørås Brakstad Tone Skjerdal Pål- Albert Olsen	Forskerforbundet (FF) Utdanningsforbundet (UDF) Norsk Sykepleierforbund (NSF) Parat/YS-Stat NTL/LO-Stat Akademikerne
Hovedverneombud:	Einar Georg Johannessen	

FASTE PUNKT

57/19 Godkjenning av innkalling og sakliste

58/19 Nyansatte og slutta

Oversikt oversendes så snart den foreligger

Mrk. Lønn hadde ved forrige periode utfordringer med å få ut riktige lister. Det er sendt en forespørsel til lønn, hvor det også ble bedt om lønn på den enkelte (som etterspurt av HTV).

INFORMASJONS-/DRØFTINGSSAKER

59/19 Saker til styremøtet

57/19 - Godkjenning av innkalling, sakliste og protokoll

58/19 - Konstituering - Høgskulestyret 01.08.2019-31.07.2023

Rektor orienterer. Styreleder kan ikke stille grunnet private årsaker. Nestleder vil derfor lede styremøte

59/19 - Styrets forretningsorden

Rektor orientere. Det er noen endringer i forretningsorden grunnet ny sammensetning og innspill som har kommet inn siden sist. Rektor sier det blir opp til styret å godkjenne endringene sånn disse er lagt opp.

Forskerforbundet ønsker at sakspapir sendes ut 7 dager før (torsdagen) styremøte.

Rektor sier at det som regel blir sendt ut onsdagen eller torsdagen. Seinest 6 dager før (som er fredagen).

60/19 - Møteplan for Høgskulestyret 2020

Rektor orienterer. Møteplan er godkjent av styreleder.

Organisasjonene ønsker at møtested for styresamling spres på de ulike campus, og mener det er et uheldig signal at møtestedene ikke blir spredt.

Rektor sier det er et viktig innspill, og så blir det opp til styret å bestemme dette.

Organisasjonsdirektør orienterer om at det er to styremøter som ikke ligger i planen, henholdsvis Haugesund og Sogndal.

Rektor sier Førde skal besøkes i 2020, slik at alle Campus er besøkt innen da.

61/19 - Endringsforskrift: Forskrift om studier og eksamen ved HVL

Rektor orienterer om at det er oppdaget to feil, som styret selv må rette opp ved vedtak.

62/19 - Innspel til stortingsmelding om arbeidsrelevans i høgare utdanning

Rektor sier det er en omfattende prosess, og at det er blitt gitt grundig innspill som ivaretar HVL sitt ståsted og egenart i forhold til det som skal ligge i en stortingsmelding.

Forskerforbundet spiller inn en refleksjon om at meldingen er sentrert rundt ingeniørutdanningen, og mindre rundt lærerutdanningen. Videre mener FF at det er vanskelig å få til fagmiljø som både har arbeidserfaring og fagkompetanse.

NSF mener det er en utfordring for ansatte med kombinerte stillinger sett opp imot arbeidsgiveransvaret, og ønsker at ansvaret skal ligge hos en arbeidsgiverpart. Det presiseres at NSF sentralt også jobber for å finne en løsning med tanke på Arbeidsgiveransvaret når ansatte har to arbeidsgivere.

Rektor sier departementet har ønsket innspill fra oss før stortingsmeldingen, og at det ikke er HVL som spiller direkte inn til stortingsmeldingen.

63/19 - Forskingsmelding HVL 2018

Rektor sier at dette er en orienteringssak til styret. Meldingen viser hvordan forskningssituasjonen er ved HVL, spesielt sett hen til miljø, stillinger, publisering og finansiering.

FF sier det er store forskjeller mellom fakultetene mht ordninger for kompetanseutvikling av UF-personale, og at FLKI i en særstilling. Det er også ønskelig med kompetanseheving av administrasjonen.

Rektor sier det er ulik sammensetning av ulike type kompetanse i forhold til hvilken utdanning de har. Ulike forhold vil derfor spille inn.

Med henvisning til at tabell 8 viser stor vekst i antall NFR-søknader med prosjekter i Bergen, men ikke tilsvarende vekst i de to andre nærregionene spør NTL om den forskningsadministrative organiseringen er geografisk riktig for å bidra til samme vekst i hele HVL og geografisk. NTL spør videre om forståelsen av prosjekteiers nærregionstilknytning skal forstås, om det betyr at prosjektleder tilhører nærregion?

Rektor sier det ikke skal være slik at et campus skal ha et større fortrinn contra annet campus uavhengig av hvor folk sitter. Hvor folk sitter administrativt henger igjen fra hvor det var flest tilsatte under hvert område, men dette er ikke førende for fremtiden. Hvor man sitter i administrasjonen skal ikke være grunn for at man ikke kan ha støttefunksjon for annen campus.

UDF sier det er en fin melding, men lurer på hvorfor prosjektet Digisus ikke er tatt med. Rektor ønsker at dette informeres direkte om til Gro Anita.

Organisasjonsdirektør sier at vi kommer tilbake til definisjon. For øvrig nevnes gevinster i forskningsadministrasjonen som følge av større fagmiljø.

NTL sier det også er viktig at de administrative fagmiljøene bygges flere steder av hensyn til arbeidsmiljø.

64/19 - Opptak 2019 - orientering om status ved studiestart

Rektor sier dette er en første orientering om status ved studiestart, og at det ikke nødvendigvis er endelige tall. Styret vil få en senere sak, hvor det fremgår en dypere analyse.

NTL ønsker merking av studier ved lokalt opptak i egen oversikt, og uttrykker bekymring over tall fra Stord (lærerutdanningen)

Rektor sier at en arbeidsgruppe har foreslått tiltak styrking av Stord, som blir lagt fram for Campusrådet. I tillegg blir det arbeidet med å vurdere studieporteføljen på alle fakultet. Rektor sier det også er god dialog med politikere i nærområde, og at saken i seg selv kan ha overføringsverdi til andre Campus.

UDF støtter bekymringen, og sier det er viktig at Campus Stord føles som en trygg arbeidsplass.

Rektor presiserer at HVL ikke har andre planer enn å styrke Campus Stord.

65/19 - Rapport NOKUT tilsyn med kvalitetsarbeidet ved HVL

Rektor orienterer om tilbakemelding fra NOKUT, med frist for tilbakemelding. Rektor forsikrer om at det er tiltak som kan gjøres slik at det blir anset som tilfredsstillende for NOKUT.

UDF etterspør simuleringer mht om Time-edit/Plan-edit er et egnet verktøy å bygge på i utviklingen av et felles system for rapportering av kompetansenivå.

FF uttrykker at ansatte er bekymret for jobben sin

Organisasjonsdirektør orienterer om at utvikling av SAP til å bli planleggingsverktøy tar for lang tid. Det undersøkes nå om TimeEdit/Plan-edit kan utvikles til et egnet verktøy for rapportering av kompetanse, og at dette er utviklingsarbeid som pågår. Dette vil være en nøkkel for godt beslutningsgrunnlag for hvilke prioriteringer som må gjøres.

O-5-19- Orienteringar til styremøte 05/19

Rektor orienterer.

O-5/19-4 Dialogmøte med KD om gevinstrealiseringsplan

Rektor sier det har vært et møte med KD om hvor HVL så seg i 2025 – hvordan nå ulike parametere.

Orientering fra HVL er sendt inn til departement om bla. Førstekompetanse, oppdragsvirksomhet etc. HVL vil få en tilbakemelding fra KD dersom HVL ikke har vært ambisiøs nok ift. indikatorene. KD forventer gevinster organisatorisk, administrativt og faglig.

O-5/19-5 Nasjonal undersøkelse om seksuell trakassering og mobbing

Rektor orienterte om undersøkelse om seksuell trakassering og mobbing.

Rektor sier det er uakseptabelt ved HVL, og at dette må jobbes med. Rektor ønsker at folk skal vite at det er ok å si ifra.

NSF sier det er ulikt nivå på hva ansatte opplever som krenking, og spør hvordan ansatte skal kunne gå frem.

Rektor sier det ikke er nødvendig at man går til leder, om det ikke er ønskelig. Viser til «sei ifrå». Videre sier rektor at det er opp til den enkelte å varsle dersom de er utsatt for trakassering.

Avdelingsleder HR sier vi må arbeide med kultur. For øvrig informeres det om at det ligger ute mye informasjon og veiledning i personalhåndboken om hva den enkelte skal gjøre i saker som gjelder mobbing og trakassering og hvordan man skal melde fra på egne eller andres vegne.

NSF ønsker mer diskusjon og drøfting om det som man er blitt kurset i, slik at man reflekterer over disse tingene.

HVO spiller inn at det må presiseres at varsling og «Si ifra-systemet» også skal benyttes av ansatte, og at det ikke bare gjelder for studenter.

SPØRSMÅL/INFORMASJON

60/19 – Bemanningsplanen og skilnad mellom blå og gule stillingar (NTL)

I prosessen omkring bemanningsplanen vart det sagt at einingane hadde ressursar til dei "blå" stillingane, men ikkje til dei "gule". Utlysing og tilsetjing i "gule" stillingar ville vera avhengig av eksplisitt godkjenning av dette. Gjeld dette framleis? NTL ser at i ei utlysing av ei "blå" stilling" er denne gjort mellombels, og argumentasjon frå leiaren er at dei ikkje har fått godkjent utlysing av leiar.

Organisasjonsdirektøren sier at bemanningsplanen var utgangspunktet for innplassering, da det var flere stillinger som ikke var dekt. SLG la derfor en plan for utlysning av inntil 37 nye stillinger før nyttår, og hadde en ny runde med 11 stillinger før sommeren. Men det er ikke slik at vi har mulighet til å prioritere alle «blå»-stillinger som ble skissert i bemanningsplanen. I tillegg viser organisasjonsdirektør til at situasjonen og behovet forandrer seg, slik at bemanningsplanen ikke er bindende for hvilke administrative stillinger vi lyser ut.

61/19 - Eventuelt

NTL informerer om at det vil komme et notat fra HTV vedrørende manglende medbestemmelse for K2.

UDF informerer om at HVL sin lærerutdanning på Stord er 180 år 31. oktober, og at dette bør markeres. UDF ønsker også en kommentar på Nybø sitt brev om UH-sektoren.

Rektor sier at markering av lærerutdanningen må tas via fakultetet.

Hva gjelder Nybø sitt brev sier rektor at dette signaliserer et generelt inntrykk om at sektoren ikke vil få mer penger. Men rektor er positivt til at initiativet ble tatt.

NSF sier det ofte kommer nye program (elektronisk hjelpemidler) som de ansatte må lære seg, og at det er for lite opplæring og tid til dette.

Rektor sier elektroniske hjelpemidler er kommet for å bli, men at opplæring er sentralt. Rektor sier at HVL på fakultets og instituttnivå må finne en smidig løsning.

Parat informerer om korte engasjement som blir gitt uten intern utlysning, og at dette har skjedd flere ganger. Parat ønsker at disse lyses ut internt, i stedet for at man plukker ut enkeltpersoner da dette skaper uro.

Organisasjonsdirektøren sier det er vanskelig å svare uten å kjenne saken konkret.

NTL ønsker at midlertidighet i administrative stillinger tas opp som egen sak.

Arbeidsgiver er enig.

Avslutningsvis blir partene enige om å ta opp spørsmålet om ansatterepresentanter i intervju som egen sak.

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen håndskreven signatur.