

Referat IDF 8/22 (21.11.2022)

Dato: 21.11.2022 klokken 13:15

Sted: Zoom

Referent: Anette Undheim

Til stedet:

Arbeidsgiver:

Gunnar Yttri	Rektor (møtte på sak 37/22)
Tage Båtsvik	Organisasjonsdirektør
Wenche Fjørtoft	Avdelingsleder HR
Linn Melby Meyer	Rådgiver HR
Anette Undheim	Seniorrådgiver HR
Bente Karin Eikeland	Rådgiver HR (møtte på sak 39/22)

Arbeidstaker:

Eva Leirbæk	Parat
Gjert Anders Askevold	Forskerforbundet
Aslaug Furholt	Utdanningsforbundet
Tone Skjerdal	Norsk Tjenestemannslag/LO Stat
Pål Albert Olsen	Akademikerne
Nina Samnøy	Akademikerne/bisitter
Karin Bell	Hovedverneombud

36/22 Godkjenning av innkalling og sakliste

Det var ingen merknader til innkallingen eller sakslisten.

37/22 Saker til styremøtet

48/22 – Godkjenning av innkalling og sakliste til styremøte 8/22

Parat påpeker at det står feil campus i sakspapirene.

49/22 – Verksemdsstrategi for HVL 2023-2030

Rektor orienterte kort.

Norsk Tjenestemannslag (NTL) sier at strategien er generell og at den ikke nevner det som er aktuelt nå. Strategien bærer preg av å være langvarig og NTL sitt inntrykk er at den blir lest ulikt. Det blir påpekt at gjeldende strategi kan brukes i større grad, da den er mer konkret. Siden strategien er så generell kreves det bevissthet i forhold til bruken av den.

Parat viser til mål 2 på side som sier at «Kortare utdanningar skal vi kunne innpasse i gradsstudia». Dette er problematisk siden Forskrift for studium og eksamen nå har tatt bort muligheten for frie bachelorgrader. Dette lar seg dermed ikke gjøre.

Parat mener det har vært en god og bred involvering, men opplever at mye av strategien var lagt da det ble åpnet for innspill. Medvirkningen kom derfor sent i prosessen.

Forskerforbundet (FF) reagerer på at det er brukt ordet universitet i strategien, da dette er noe som trer i kraft først etter at man har blitt universitet. FF mener man må ha bevissthet knyttet til dette. I tillegg blir det påpekt at strategien er veldig generell, og at egenarten til Høgskulen på Vestlandet (HVL) dermed blir lite synlig.

Akademikerne sier at strategien må være generell siden den har en varighet på 8 år, men påpeker likevel at det er viktig å få frem egenarten til HVL.

Utdanningsforbundet (UDF) sier det står utrolig mye i strategien, og at det derfor er vanskelig å se hva egenarten til HVL er.

50/22 – Realisering av mål og retningslinjer for verksemdstyring

Rektor orienterte kort.

FF viser til at medvirkning og involvering av ansatte og studenter ikke er synlig i dokumentet.

Parat uttaler at retningslinjer over ulike styringsverktøy både på kort og lang sikt. Parat savner likevel en kobling mot HVL sin virksomhetsstrategi og hvordan mål og retningslinjer for virksomhetsstyring kobles mot den nye virksomhetsstrategien. Videre savnes det informasjon om hvordan Tillitsreformen i offentlig sektor vil påvirke vår virksomhetsstyring.

51/22 – Rapport om studentopptak og rekrutteringsarbeidet 2022

Rektor orienterte kort.

NTL savner en oversikt som synliggjør studenttall og møtt tall på de ulike campusene. I rapporten er dette nå knyttet til fakultetene. NTL viser også til at fagområdet økonomi og administrasjon og bachelorstudentene savnes i rapporten. Det blir også vist til at kortere og fleksible utdanninger er en trend, og at dette er et viktig perspektiv inn i arbeidet med studietilbudet.

FF støtter NTL sine utsagn og spør hva som skjer med praktisk pedagogisk utdanning (PPU) og lærerutdanningen. FF påpeker at det ser ut til å være en større nedgang enn landsgjennomsnittet når det gjelder lærerutdanningen.

Hovedverneombudet påpeker at studentrekrutteringen går ned ved enkelte studieretninger og spør om dette har konsekvenser for ansettelsesforholdet til ansatte?

UDF kan ikke se lærerutdanning i praktiske og estetiske fag, musikk (LUPE musikk) i oversikten. UDF uttaler at rekruttering og avvikling ser ut til å gå hånd i hånd, og man savner en risikovurdering i forhold til studietilbud.

Parat viser til at man i oversikten over planlagte studieplasser og søkere møtt ser at sykepleie ved campus Førde i vårsemesteret hadde 57 planlagte studieplasser og at en møtte. Det blir derfor stilt spørsmål ved om det er noe feil her?

Rektor sier at opptaket i januar 2023 har en søknadsrunde nå, og at oversikten over møtte nok gjenspeiler hvem som er registrert innen en gitt dato.

Parat sier det er bekymringsverdig å se at HVL mister andel Vestlandssøkere til institusjoner som Høgskolen i Innlandet (HINN), Norges teknisk- naturvitenskapelige universitet (NTNU), Universitetet i Stavanger (UIS), OsloMet og VID vitenskapelige høgskole. HVL må være proaktive i forhold til dette.

Akademikerne mener vi har mer å gå på når det gjelder rekruttering. Det er stor konkurranse om studentene, og rekrutteringsarbeidet oppleves ikke som tilstrekkelig ved HVL.

Parat påpeker at det må være et tettere samarbeid med fakultetene. I dag oppleves det som om det er stor avstand til rekrutteringsteamet. Parat mener at det er et stort forbedringspotensialet her. Det blir vist til markedsundersøkelse som gjennomføres for å innhente informasjon fra studentene. Det kunne også vært en tilsvarende undersøkelse mot fakultetene for å innhente informasjon.

Rektor påpeker at det står i rapporten at man jobber inn mot fakultetene.

NTL viser til at det blir gjort mye godt arbeid når det gjelder rekruttering ved HVL og at rekrutteringsarbeidet hele tiden er under utvikling. Mye av nedgangen man ser på HVL er begrunnet i nasjonale trender.

Parat anerkjenner at noe av nedgangen er knyttet til nasjonale trender, men sier at tilbakemeldinger fra fakultetene er at det er for stor avstand til rekrutteringsarbeidet.

Akademikerne påpeker at det kanskje kunne vært bedre opplæring av yrkesveiledere, da mange gjerne ikke har den nødvendige oversikten.

Hovedverneombudet viser til at det arbeides mye for å gjøre HVL kjent, men at det er utfordringer knyttet til å være i takt med de unge til enhver tid.

52/22 – Det samla eigenfinansierte studietilbudet ved HVL for studieåret 2023-24

Rektor orienterte kort.

UDF sier det er viktig at de ansatte opplever å kunne medvirke i prosesser knyttet til studietilbud. Det oppleves at argumentasjonen som kommer til styret ikke er riktig. I den forbindelse vises det til LUPE musikk. UDF stiller spørsmål om sakene er godt nok utredet før vedtak skal fattes. Det blir videre spurt om studenter blir informert om endringer i studietilbudet og om dette ikke er en rettighet studentene har før vedtak i styret blir fattet?

NTL viser til at master i sosialvitenskap, studieretning barnevernsarbeid, bare har opptak ved campus Bergen. NTL har fått tilbakemeldinger på at det var forventet at det også skulle være opptak ved campus Sogndal.

NTL viser til rapporten knyttet til at trenden er kortere og mer fleksible utdanninger, og mener derfor at det er et paradoks at man legger ned årsstudier ved campus Stord. NTL spør om dette har konsekvenser for masterkursene?

Hovedverneombudet viser til at det er foreslått at utenlandske studenter utenfor EU/EØS og Sveits skal betale for å studere i Norge. Det blir stilt spørsmål om dette er noe HVL har tenkt på i forbindelse med oppstart av de engelskspråklige studieprogrammene?

Rektor sier HVL har spilt inn konsekvenser knyttet til betaling for studenter utenfor EU/EØS og Sveits inn til departementet og at man derfor har tenkt på problemstillingen.

Parat er bekymret for utviklingen av studietilbudene ved campus Stord og sier det må være nok studieplasser ved campus Stord dersom denne skal bestå. HVL må derfor ha et helhetlig bilde når det gjelder campus Stord.

53/22 – Budsjett for 2023

Rektor orienterte kort.

FF uttaler at evaluering av dagens budsjettmodell er noe som ønskes velkommen. Det blir videre påpekt at det ser ut til å bli mindre og mindre ressurser til kjerneaktiviteten. Det er heller ikke synlig hvordan strategien blir påvirket av budsjettet.

FF spør også om hvordan man øke bemanningen med flere toppkompetente/førstekompetente og samtidig betale disse lønn når budsjettet er så stramt. FF mener det er negativt for lønnsglidningen.

Parat viser til at realbudsjettet administrasjon/støttetjenester sitt høye mindreforbruk i stor grad skyldes vakanser. Det blir vist til at det ikke blir tatt inn vikarer ved langvarige sykemeldinger og fødselspermisjoner. Dette fører til en større arbeidsbelastning for øvrige ansatte, som kan føre til ytterligere langtidssykemeldinger over tid. Parat er bekymret for dette, og ber derfor om at HVL har et særskilt fokus på denne problemstillingen slik at en ikke kommer inn i en negativ spiral.

NTL støtter Parat sitt innspill, og det blir vist til at i dette budsjettet er det et nedtrekk på 5 000 000 i realbudsjettet administrasjon som følge av vakanser. NTL mener dette blir en tilfeldig måte å ha et nedtrekk på, og det gir et signal om at man vil fortsette med denne praksisen. NTL mener dette er uheldig.

Organisasjonen viser til at det ofte tar fire til seks måneder å rekruttere en ny medarbeider, og at noe av vakansene er knyttet til dette. Ved oppsigelser kan det være rom for justeringer og endringer i forhold til stillinger, og dette gjør at prosessene kan ta litt lengre tid. Organisasjonsdirektøren påpeker derfor at det er flere elementer i forhold til dette med vakanser.

NTL påpeker at man ser at dette også skjer i forhold til fødselspermisjoner.

FF støtter NTL sitt innspill og viser til at deres inntrykk er at dette også gjelder ved pensjonsavganger.

54/22 – Campusutvikling HVL – Byggeprosjekt Haugesund

Rektor orienterte kort.

FF påpeker at det har vært positivt med en ny runde knyttet til byggeprosjektet. FF har forventninger om brukermedvirkning i det videre arbeidet. I tillegg er det ønskelig med gratis parkering ved campus Haugesund.

Hovedverneombudet mener det har vært god medvirkning i den siste runden. Det blir vist til at løsningen som er skissert er en god løsning.

Parat uttaler at det er bra at saken ble trukket og gjennomgått på nytt. Det blir vist til at arbeidet som er utført er godt, og at løsningen som skisseres er den beste løsningen.

56/22 – Oppnevning av Sentralt ph.d.-utvalg ved HVL for perioden 1.1.2023 -31.12.2026

Rektor orienterte kort.

Det var ingen merknader til denne saken.

57/22 – Oppnevning av valgstyre

Rektor orienterte kort.

Parat påpeker at foreslått medlem Trude Frøyland har sagt opp stillingen sin ved HVL, og hun må derfor erstattes.

FF spør hvordan medlemmene til valgstyret er valgt ut. FF spør også om geografi er hensyntatt i sammensetningen av valgstyret?

Organisasjonsdirektøren sier at medlemmene er foreslått etter forslag fra dekaner og organisasjonsdirektør. Valgstyret skal overvåke at valg ved HVL går riktig for seg, og geografi er ikke relevant i denne sammenhengen. Det er derfor ikke sett til geografi.

Orienteringssaker

O-44/22 – Orientering om bruk av digitaliseringsmidlar 2022

Rektor orienterte kort.

NTL kunne tenkt seg større bruk av tabeller, siden det er snakk om bruk av midler.

Parat anerkjenner at prosjekter er stort og viktig, og at det derfor krever bruk av innleide konsulenter. Parat viser til at universitets- og høyskolesektoren har fått beskjed om å ta ned konsulentbruken, og det er derfor gledelig å se at dette kommer frem i den kritiske delen av rapporten.

O-45/22 – Sluttrapport prosjekt campusutvikling

Rektor orienterte kort.

FF spør hva som skjer i etterkant av rapporten.

UDF sier at campusmøter har blitt tatt godt imot. Det er blitt meldt tilbake om gode prosesser. Studietilbudet er likevel uforutsigbart for eksempel ved at moduler blir tatt ut. Det er derfor en fordel med stabilitet når man prøver ut prosjekter.

NTL viser til at det er mye i campusutviklingsprosjektet som ikke har vært knyttet til det rent faglige. Det blir blant annet stilt spørsmål til arealutvikling, som det ser ut til at ikke vil få plass i campusmøtene. NTL oppfatter derfor at campusmøtene bør utvides til å omfatte mer enn det rent faglige.

NTL sier det er flott at studenttall kommer frem på side 5 i saksfremlegget, og mener at dette avsnittet burde vært en innledning til sak om studieportefølje.

Parat er bekymret for at campusmøtene kun skal omfatte rene faglige aktiviteter. Det blir vist til at det er mange som er interesserte i dette i tillegg til de vitenskapelige ansatte. Parat håper derfor at mandatet til campusmøtene blir utvidet til også å omfatte annen aktivitet.

Referatsaker

O-46/22 – Orienteringar frå rektor – styremøte 08/2022

Det var ingen merknader til denne saken.

O-47/22 – Referatsaker – styremøte 8/22

Det var ingen merknader til denne saken.

38/22 – Oversikt over arbeidstakere som har startet og sluttet i perioden 21.10.2022 – 17.11.2022

Det var vedlagt en oversikt til møteinnkallingen.

Det var ingen merknader til denne saken.

39/22 – Orientering om situasjonen i lokalt velferdsutvalg i Bergen

Fungerende leder ved lokalt velferdsutvalg i Bergen, Bente Karin Eikeland, innledet om situasjonen. Status er at det mangler medlemmer fra flere fakultet, og etter nyttår vil også velferdsutvalget stå uten leder. Det er dermed sannsynlig at innkomne søknader ikke kommer til å bli behandlet.

FF spør om man har noen formening om hvorfor ansatte ved campus Bergen ikke melder seg til utvalget. Videre blir det spurt om hvor ressurskrevende det er å sitte i utvalget. I tillegg blir det spurt om hva ansatte får igjen for å sitte i velferdsutvalget.

Avdelingsleder ved Avdeling for HR sier at det er sendt ut invitasjoner og purringer til fakultetene hvor det mangler medlemmer. Det er ikke gjort noen undersøkelser på hvorfor man ikke får rekruttert medlemmer, og det er derfor vanskelig å si noe om årsaker. Det blir videre uttalt at hensikten med å ta opp saken her er at tillitsvalgte kan spre dette gjennom andre kanaler.

UDF spør hvor mange timer man får på arbeidsplanen for å påta seg dette. Videre blir det spurt om hvordan man konkret går frem. Det bør også avtalen en arbeidsfordeling for å forsøke å rekruttere medlemmer.

Organisasjonsdirektøren påpeker at man kan komme tilbake til en konkret plan om hvordan man går videre med dette.

40/22 – Eventuelt

Det var ingen saker under eventuelt.